

From law to practice-PRAXIS

Αποτελέσματα έρευνας σε συνδικαλιστές

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ



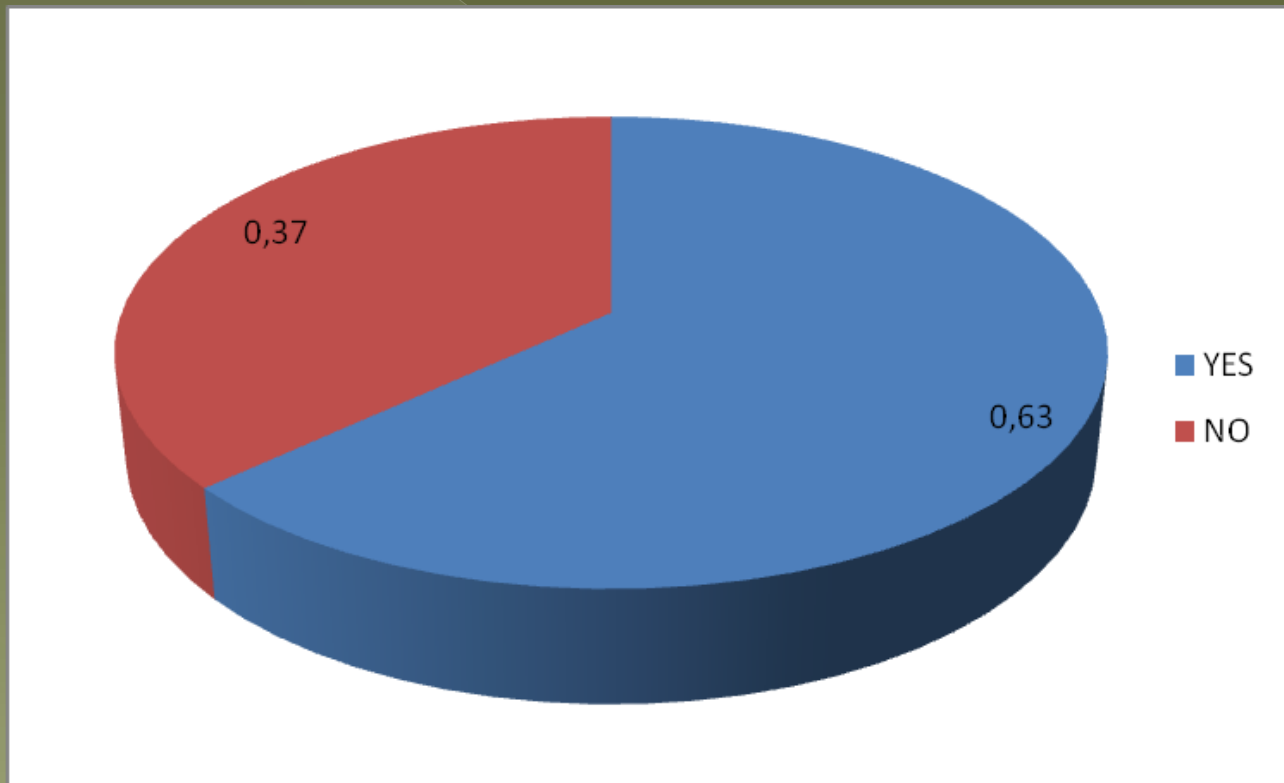
*Federation of Industrial
Workers' Unions*



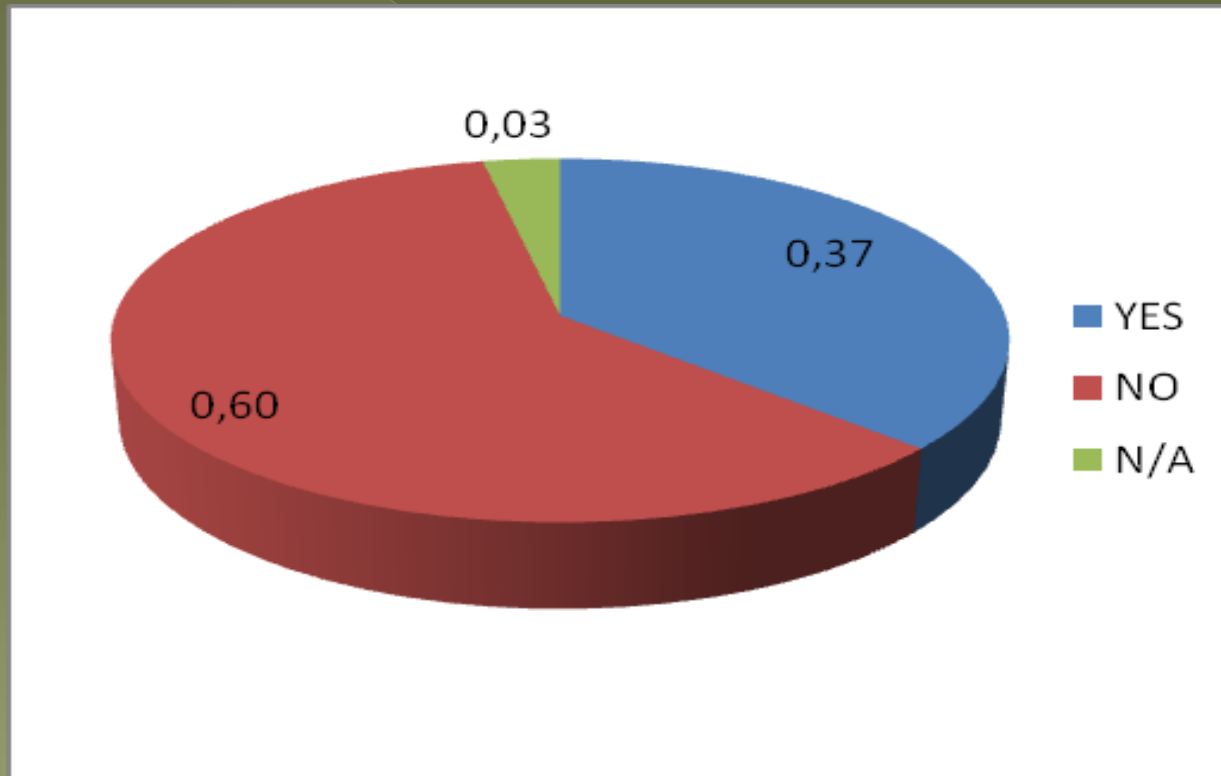
Συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Γνωρίζετε τι προβλέπει η Οδηγία
2002/14;

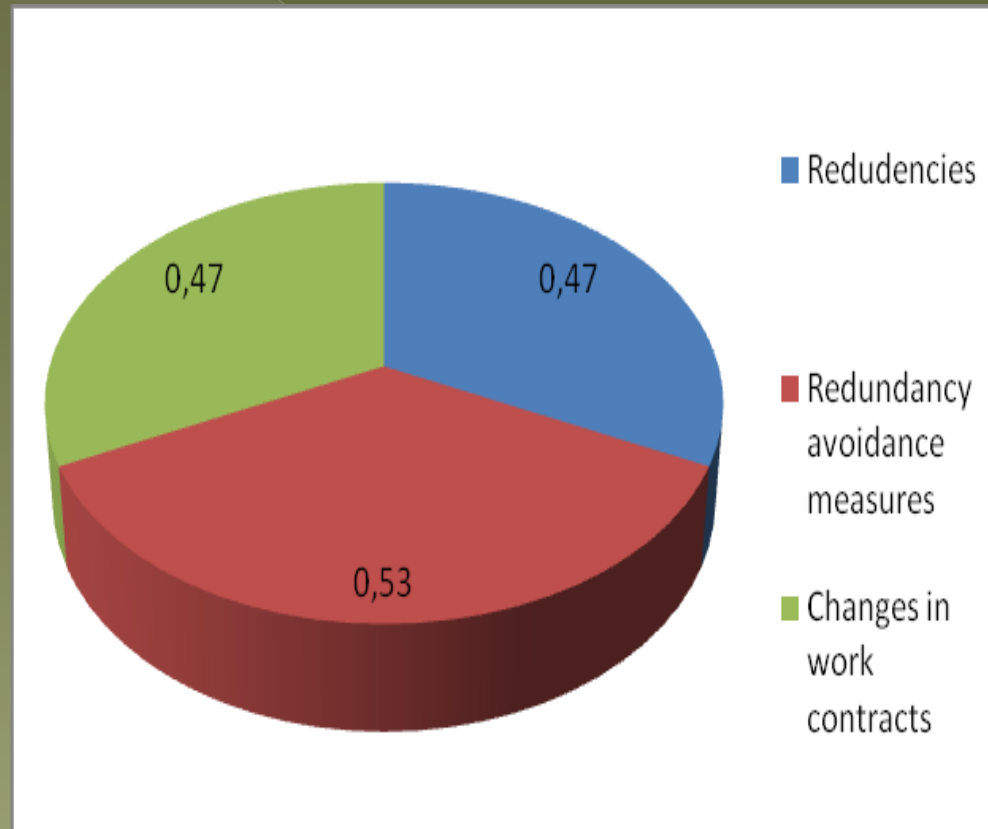
Sa che cosa è previsto dalla Direttiva
Comunitaria 2002/14?



Γνωρίζετε άλλους συνδικαλιστές που χρησιμοποιούν την Οδηγία 2002/14;
Conosce altri sindacalisti che hanno usato la Direttiva 2002/14?

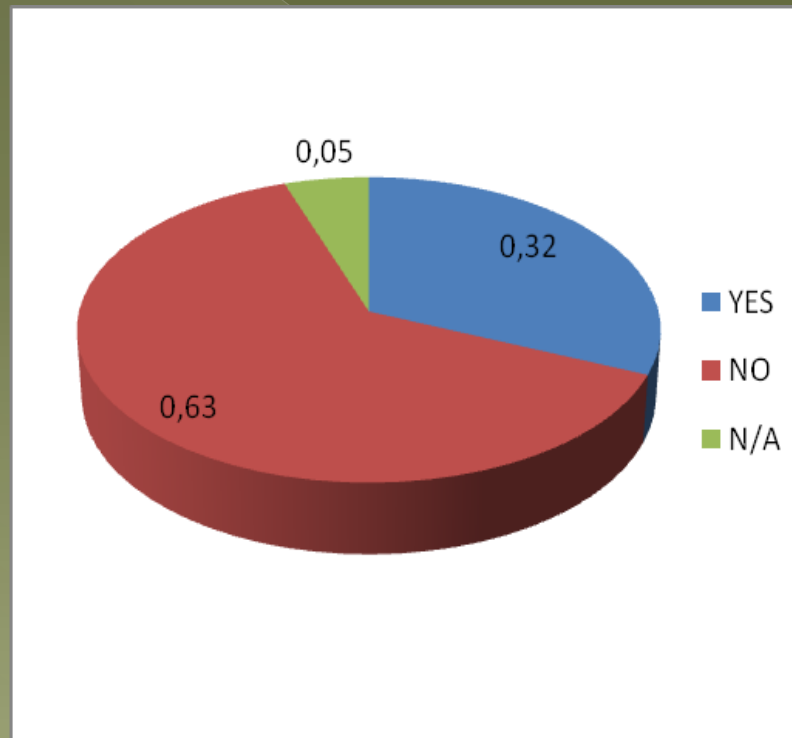


Σας ενημερώνει ο εργοδότης σας γραπτά για τα παρακάτω πριν από τη λήψη αποφάσεων;
Il Suo datore di lavoro La informa per iscritto su quanto sopra prima di prendere decisioni relative a:

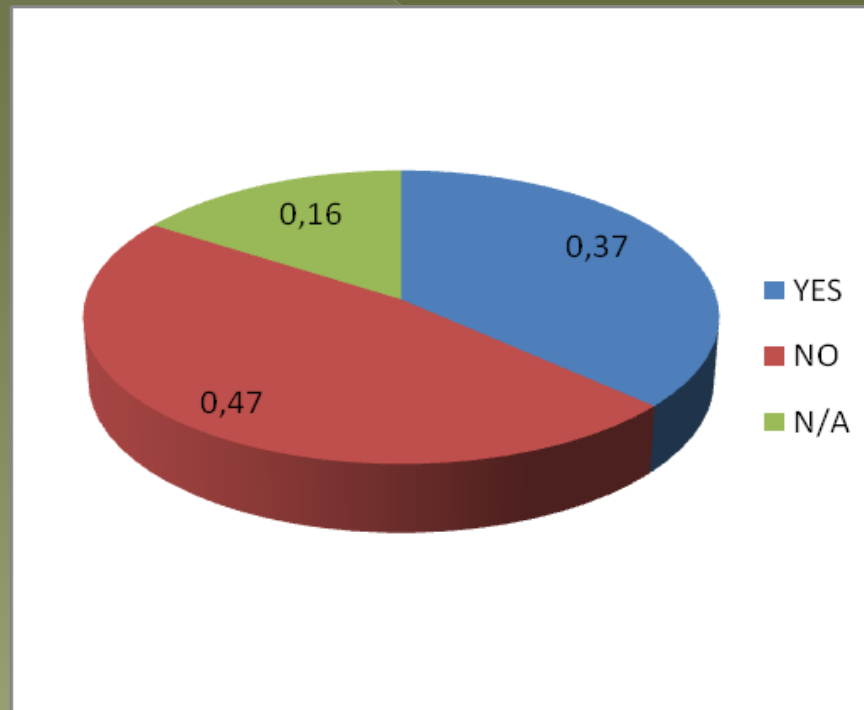


Ο εργοδότης σας ενημερώνει με γραπτά, αναλυτικά και τεκμηριωμένα κείμενα για τις αλλαγές στην απασχόληση, που αναφέρονται στην προηγούμενη ερώτηση;

Il datore di lavoro La informa con testi scritti, esaurienti e documentati sulle modifiche riguardanti l'occupazione riferite nella domanda precedente?

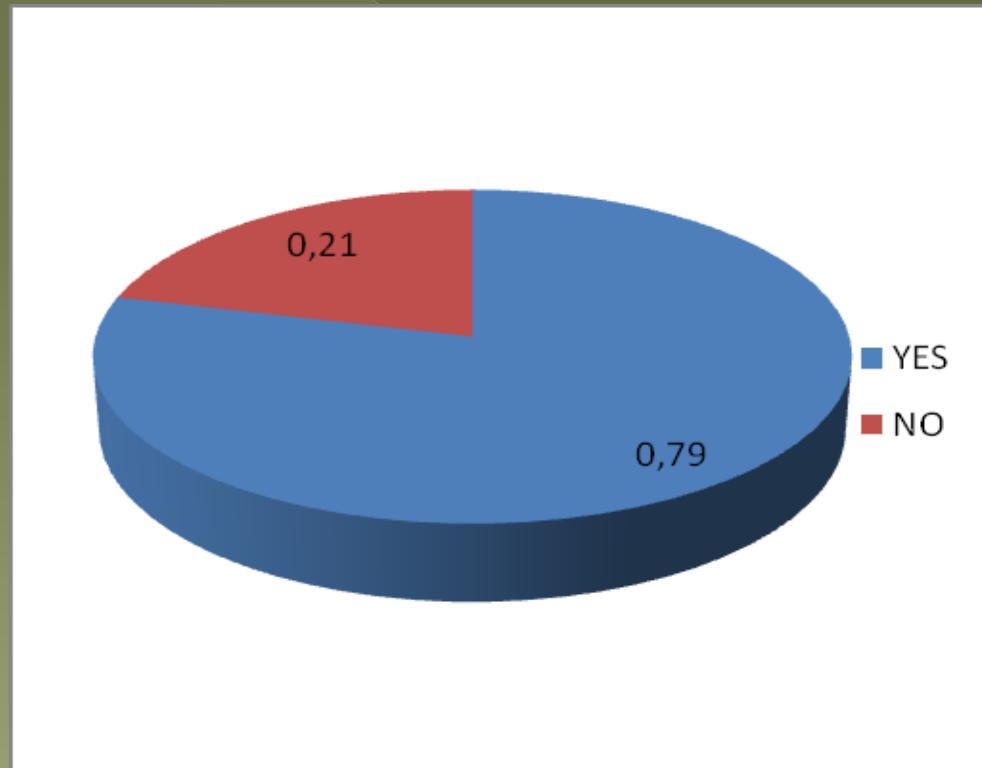


Έχετε χρόνο για να εξετάσετε τα στοιχεία που σας έδωσε ο εργοδότης ώστε στην διαβούλευση να διατυπώσετε τις απόψεις σας;
Lei ha forse dopo l'informazione il tempo di esaminare i dati forniti dal datore di lavoro per poter formulare il proprio parere durante la consultazione?



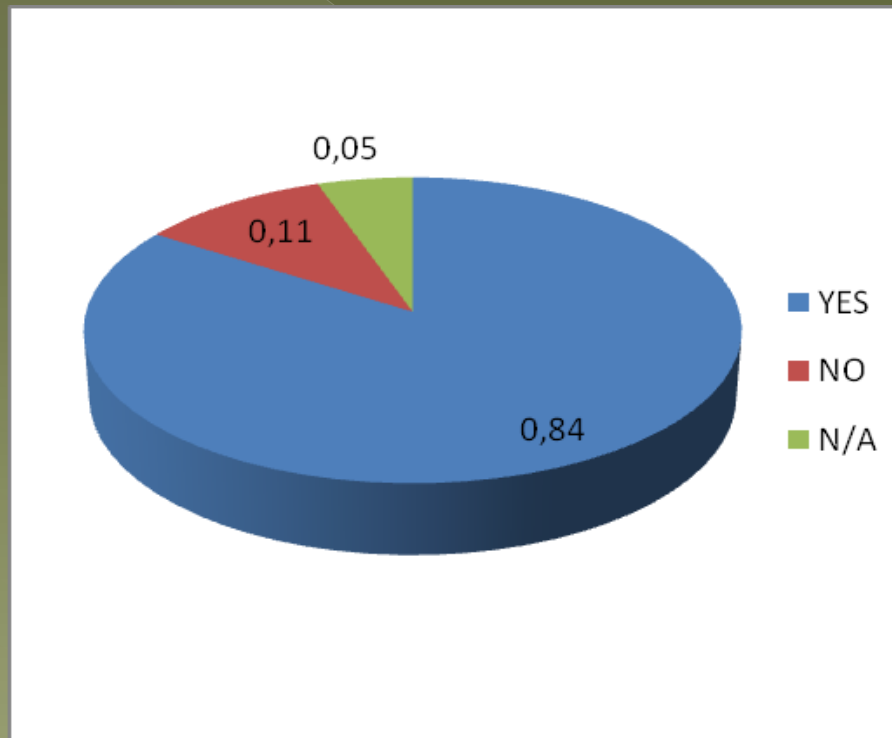
Γνωρίζετε ότι η διαβούλευση προβλέπει ότι ο εργοδότης πρέπει να δώσει αιτιολογημένη απάντηση στις θέσεις που διατυπώσατε;

Sa che la consultazione prevede che il datore di lavoro deve fornire una risposta giustificata sulle posizioni che ha formulato?



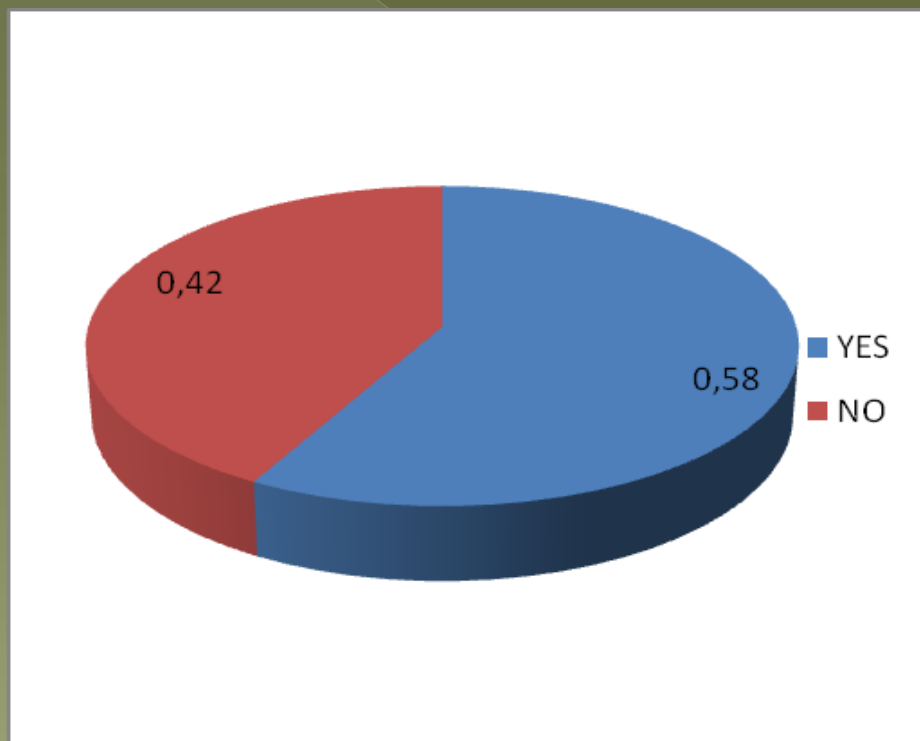
Γνωρίζετε ότι μπορείτε να προχωρήσετε σε νομικές ενέργειες σε περίπτωση παραβίασης της Οδηγίας 2002/14;

Sa che può intraprendere le vie legali qualora il datore di lavoro viola la Direttiva 2002/14?



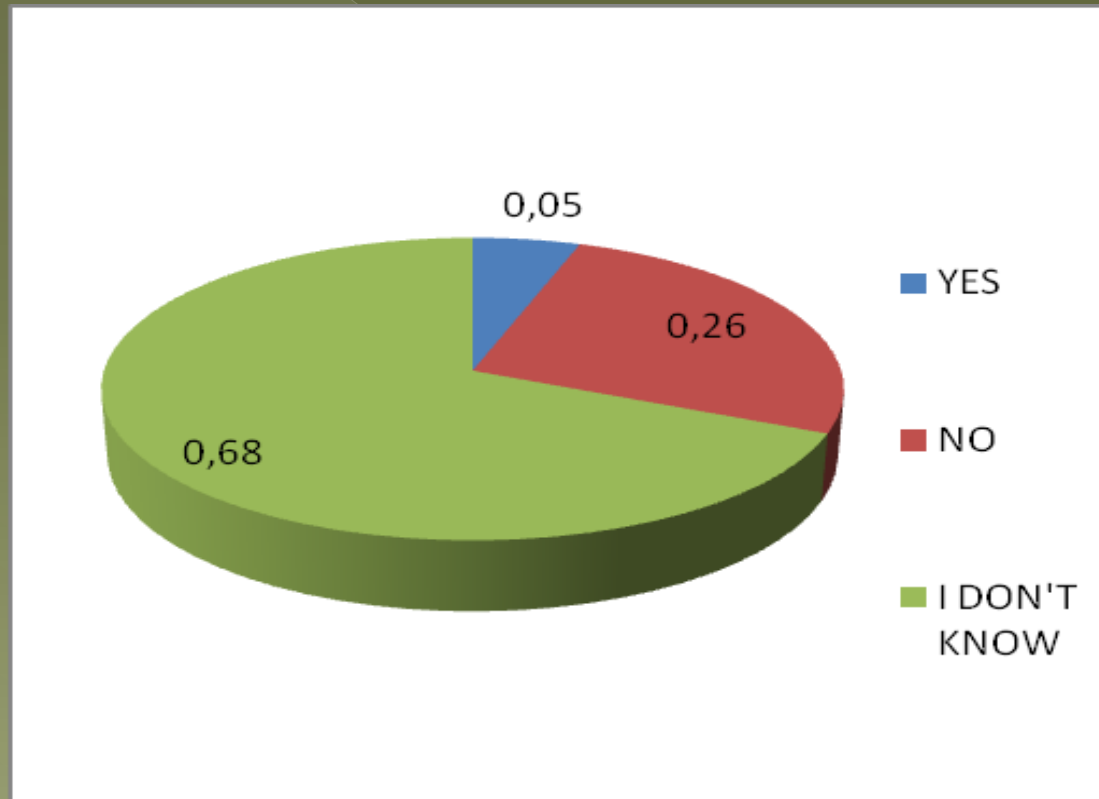
Γνωρίζετε ότι η Κοινοτική Οδηγία 2002/14 προβλέπει ότι τα κράτη πρέπει να επιβάλουν κυρώσεις αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και ανάλογες με την σοβαρότητα των παραβάσεων; (1)

Sa che la Direttiva Comunitaria 2002/14 prevede da ogni stato membro sanzioni efficaci, deterrenti ed analoghe alla serietà delle violazioni?

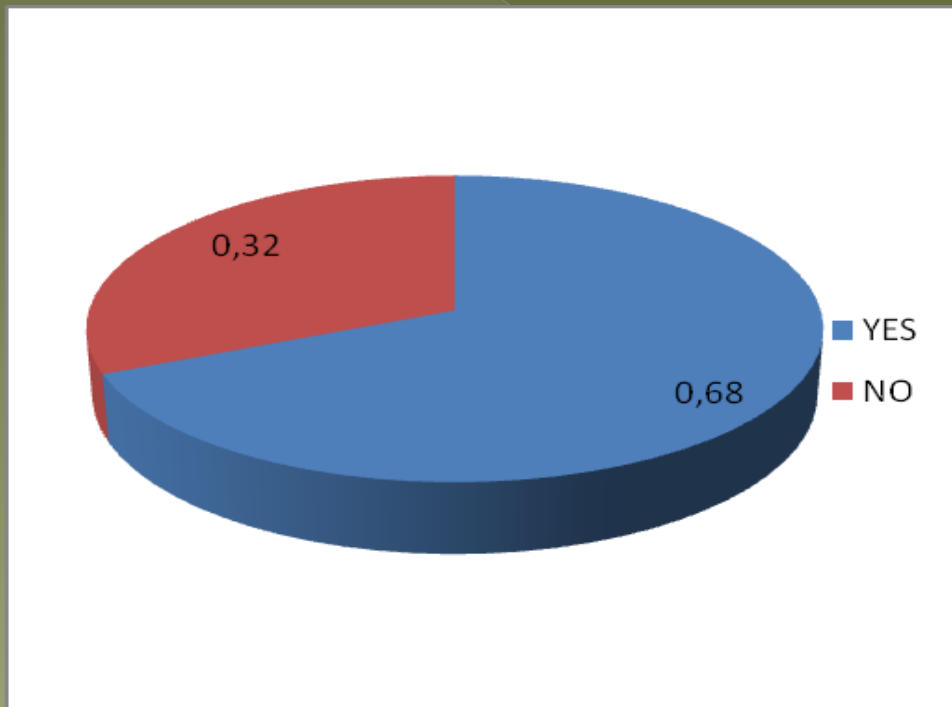


Η νομοθεσία στην Ελλάδα (ΠΔ 240/2006)
προβλέπει επαρκείς κυρώσεις για τους
εργοδότες;

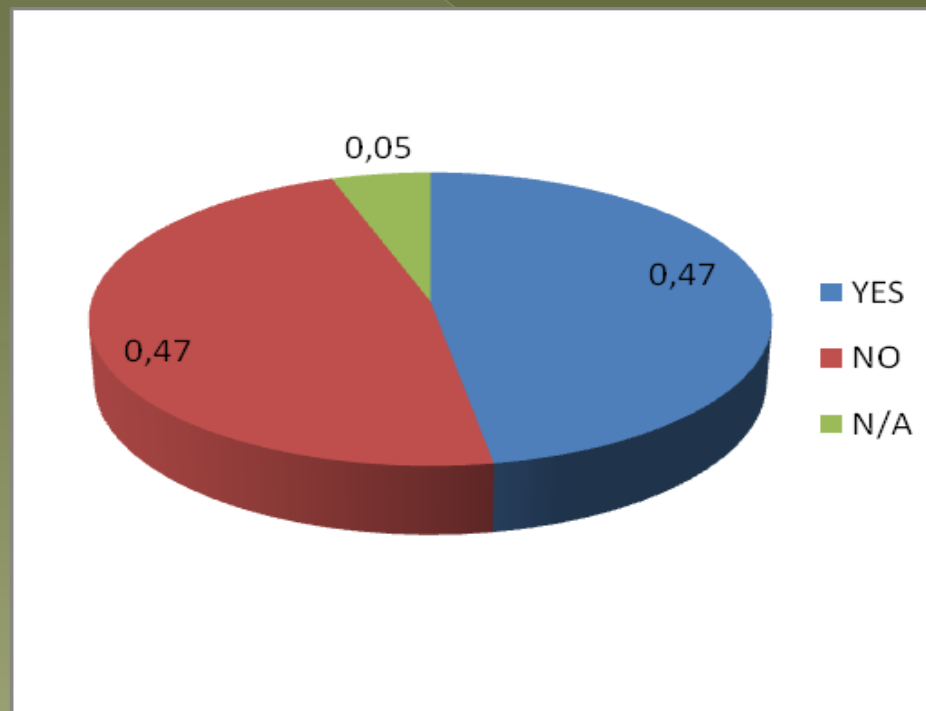
**La legislazione Greca prevede sanzioni
adeguate per i datori di lavoro?**



Γνωρίζετε ότι η ενημέρωση και διαβούλευση σε πολυεθνικές επιχειρήσεις προβλέπεται και σε πανευρωπαϊκό επίπεδο μέσω του θεσμού των ευρωπαϊκών συμβουλίων εργαζομένων και πως αυτή υλοποιείται; **Sa che è prevista l'informazione e consultazione in aziende multinazionali anche a livello europeo attraverso l'istituzione dei comitati aziendali europei e come viene attuata?**



Γνωρίζετε σε ποια άλλα εργατικά θέματα η κοινοτική νομοθεσία και η νομοθεσία του κράτους σας προβλέπει διαβούλευση μεταξύ εκπροσώπων των εργαζομένων και του εργοδότη; In quali altre tematiche attinenti al lavoro la legislazione comunitaria del Suo stato prevede la consultazione tra rappresentanti dei lavoratori e datori di lavoro?



Γνωρίζετε ότι η Κοινοτική Οδηγία 2002/14 προβλέπει ότι τα κράτη πρέπει να επιβάλουν κυρώσεις αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και ανάλογες με την σοβαρότητα των παραβάσεων; **Sa che la Direttiva Comunitaria 2002/14 prevede da ogni stato membro sanzioni efficaci, deterrenti ed analoghe alla serietà delle violazioni? (2)**

- ◉ Υγεία και ασφάλεια. **Salute e sicurezza**
- ◉ Συλλογικές συμβάσεις εργασίας. **Contratti collettivi di lavoro**
- ◉ Κλαδικά θέματα. **Questioni settoriali**
- ◉ Ένσημα. **Francobolli**
- ◉ Αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας. **Riconoscimento di anzianità**
- ◉ Διαθεσιμότητα

Ποια είναι τα αρνητικά και ποια τα θετικά σημεία της ισχύουσας νομοθεσίας για ενημέρωση και διαβούλευση;

Quali sono i punti negativi e positivi della legislazione vigente sull'informazione e consultazione?

- Η νομοθεσία είναι θετική όταν εφαρμόζεται. *La legislazione è positivo quando applicata*
- Πρέπει να πιέζει τους εργοδότες να δίνουν σαφή στοιχεία. *Deve spingere i datori di lavoro di dare chiara evidenza*
- Πρέπει να διασαφηνισθεί ο όρος «έγκαιρη ενημέρωση». *Necessità di chiarire il termine "informazioni tempestive"*
- Πρέπει να συμβάλει στη βελτίωση των σχέσεων εργοδοτών-εργαζομένων. *Dovrebbe contribuire a migliorare rapporti di lavoro*

Αν στην εταιρεία σας εφαρμόζονται διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης, με ποιόν τρόπο ενημερώνετε εσείς τους εργαζόμενους;

Qualora nella Sua azienda vengano applicate procedure di informazione e consultazione, in che modo vengono informati i lavoratori?

- Μέσω γενικών συνελεύσεων. **Assemblea generale**
- Μέσω Διοικητικού Συμβουλίου. **Consiglio di Amministrazione**
- Μέσω τηλεφώνου. **Telefono**
- Με e-mail. **E-mail**
- Με γραπτή ανακοίνωση. **Comunicazione scritta**

Εάν στην εταιρεία σας εφαρμόζονται διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης πώς κρίνετε, θετικά ή αρνητικά, τα αποτελέσματα της εφαρμογής τους;

Qualora nella Sua azienda vengano applicate procedure di informazione e di consultazione, giudica i risultati della suddetta applicazione positivi o negativi per la salvaguardia degli interessi dei lavoratori?

Ευχαριστούμε!!!

Grazie!!!