

From law to practice-PRAXIS

Αποτελέσματα έρευνας σε συνδικαλιστές

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ

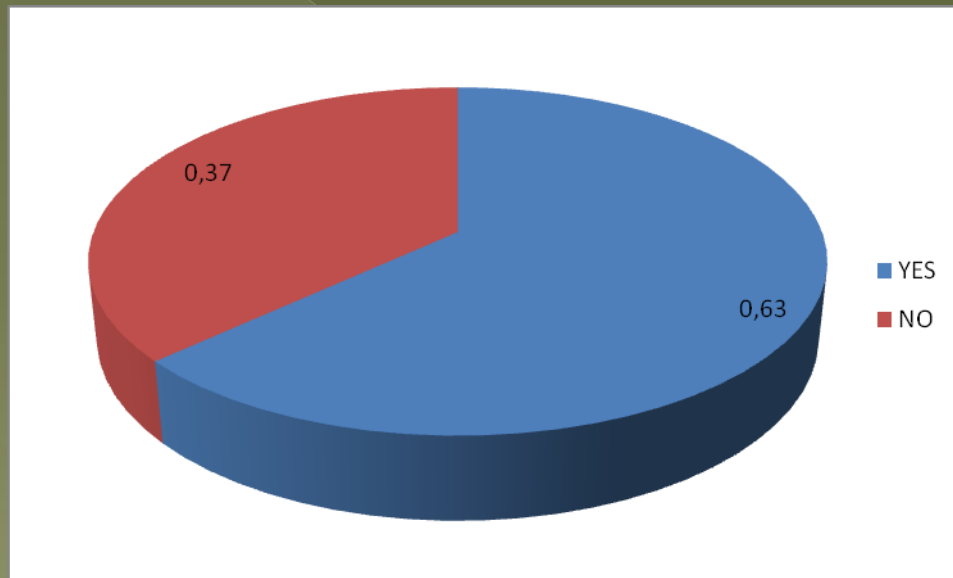


*Federation of Industrial
Workers' Unions*

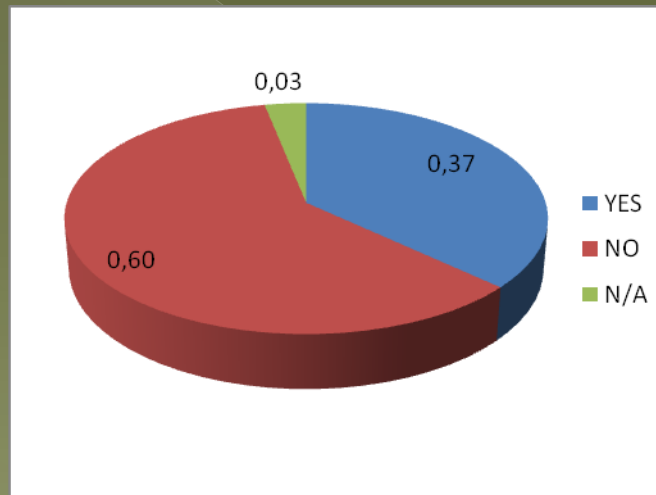


Συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση

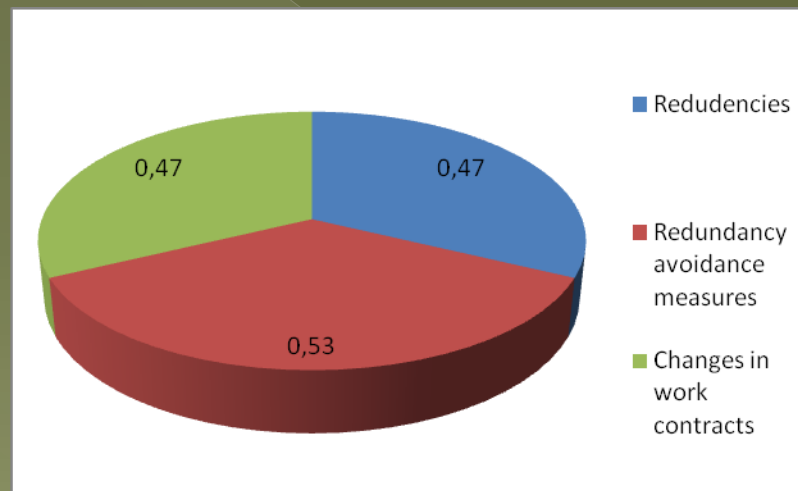
Γνωρίζετε τι προβλέπει η Οδηγία 2002/14;



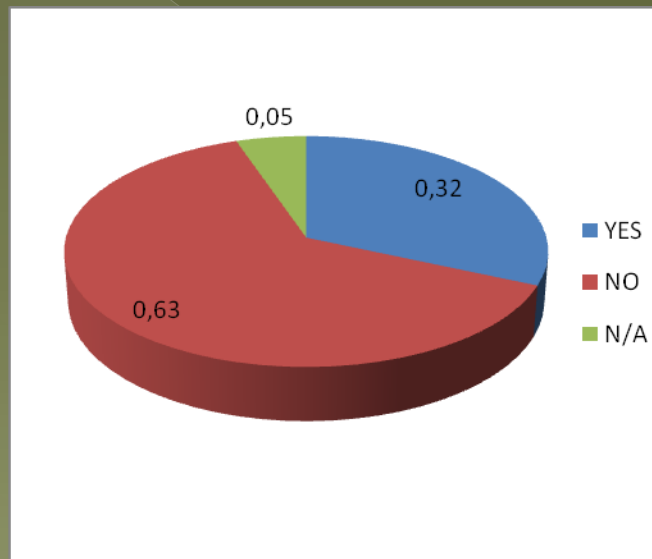
Γνωρίζετε άλλους συνδικαλιστές που χρησιμοποιούν την Οδηγία 2002/14;



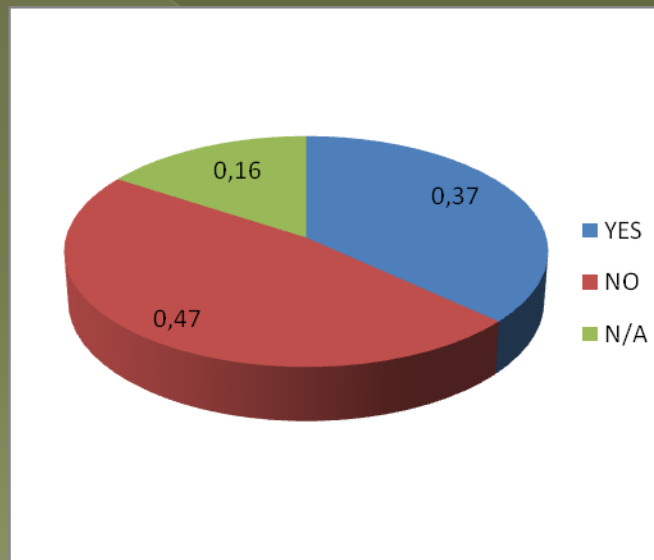
Σας ενημερώνει ο εργοδότης σας γραπτά για τα παραπάνω πριν από τη λήψη αποφάσεων;



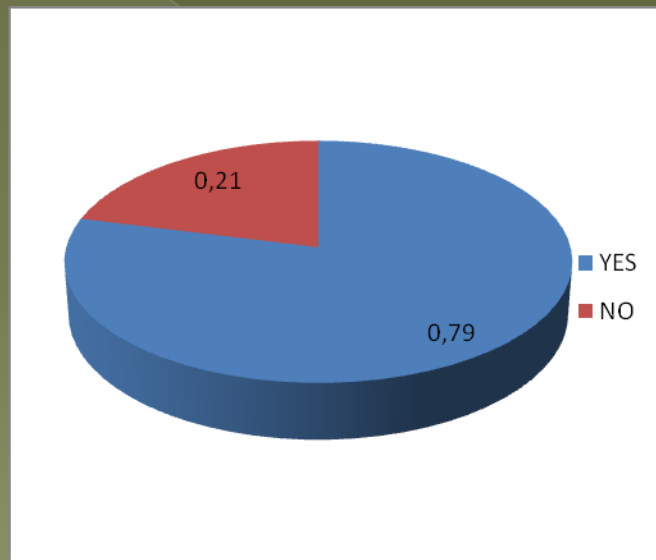
Ο εργοδότης σας ενημερώνει με γραπτά, αναλυτικά και τεκμηριωμένα κείμενα για τις αλλαγές στην απασχόληση, που αναφέρονται στην προηγούμενη ερώτηση;



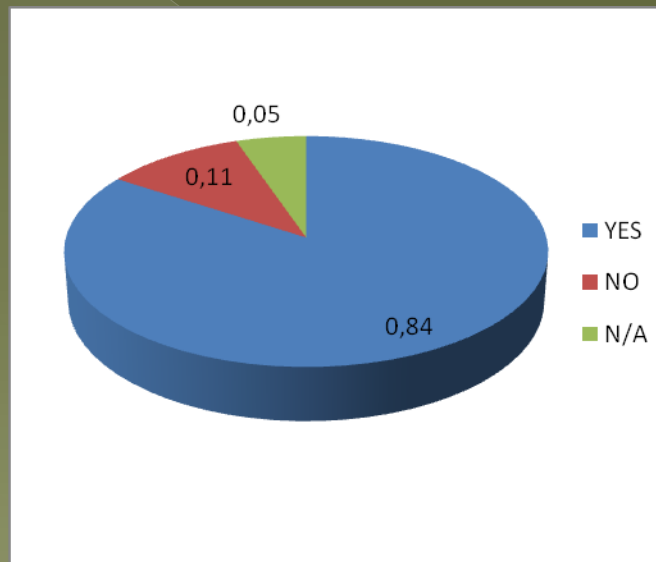
Έχετε χρόνο για να εξετάσετε τα στοιχεία που σας έδωσε ο εργοδότης ώστε στην διαβούλευση να διατυπώσετε τις απόψεις σας;



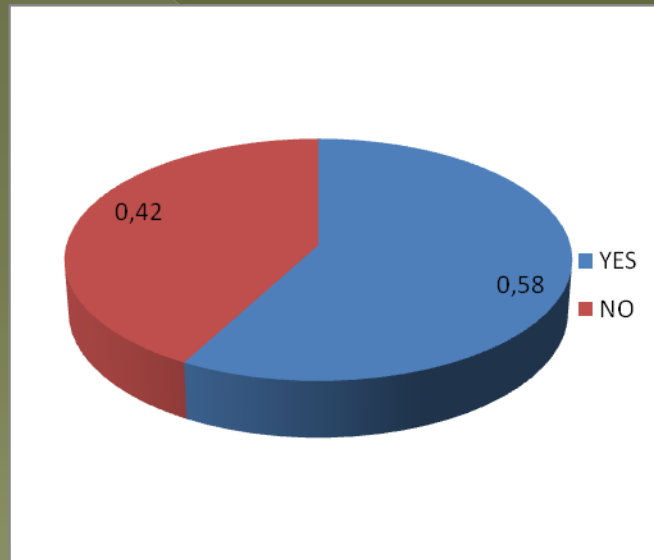
Γνωρίζετε ότι η διαβούλευση προβλέπει ότι ο εργοδότης πρέπει να δώσει αιτιολογημένη απάντηση στις θέσεις που διατυπώσατε;



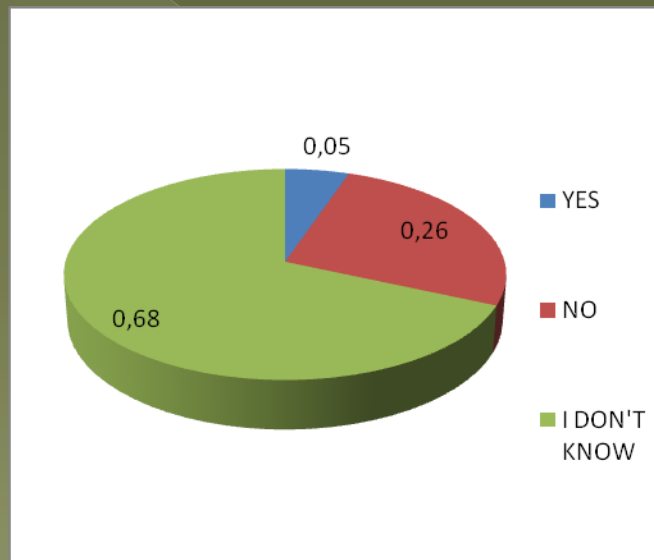
Γνωρίζετε ότι μπορείτε να προχωρήσετε σε νομικές ενέργειες σε περίπτωση παραβίασης της Οδηγίας 2002/14;



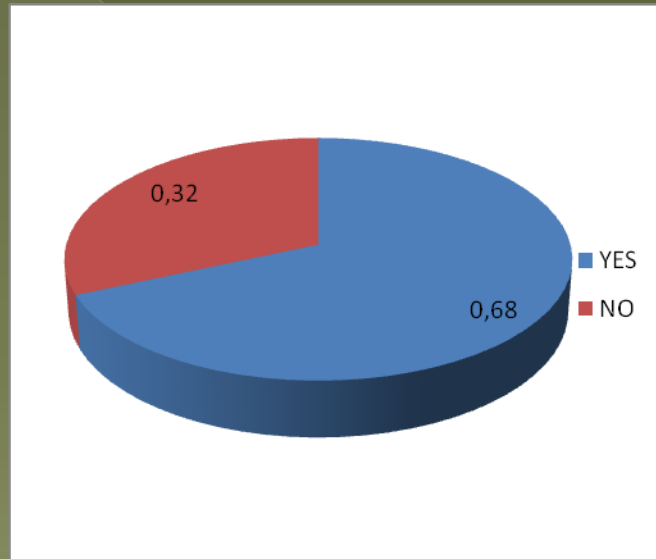
Γνωρίζετε ότι η Κοινοτική Οδηγία 2002/14 προβλέπει ότι τα κράτη πρέπει να επιβάλουν κυρώσεις αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και ανάλογες με την σοβαρότητα των παραβάσεων; (1)



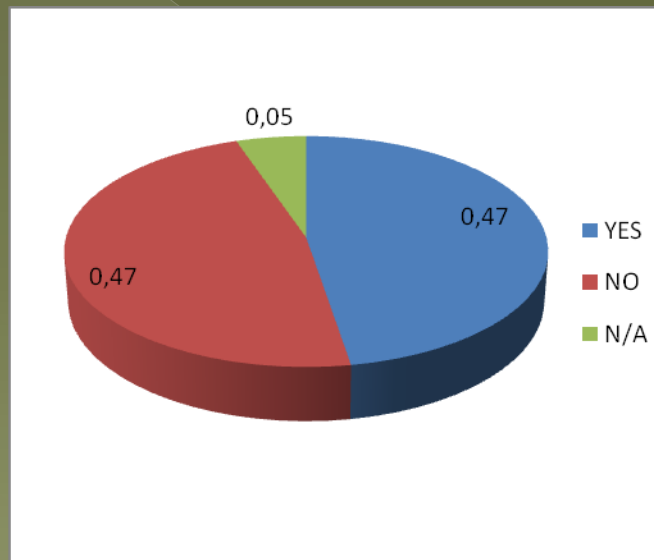
Η νομοθεσία στην Ελλάδα (ΠΔ 240/2006)
προβλέπει επαρκείς κυρώσεις για τους
εργοδότες;



Γνωρίζετε ότι η ενημέρωση και διαβούλευση σε πολυεθνικές επιχειρήσεις προβλέπεται και σε πανευρωπαϊκό επίπεδο μέσω του θεσμού των ευρωπαϊκών συμβουλίων εργαζομένων και πως αυτή υλοποιείται;



Γνωρίζετε σε ποια άλλα εργατικά θέματα η κοινοτική νομοθεσία και η νομοθεσία του κράτους σας προβλέπει διαβούλευση μεταξύ εκπροσώπων των εργαζομένων και του εργοδότη;



Γνωρίζετε ότι η Κοινοτική Οδηγία 2002/14 προβλέπει ότι τα κράτη πρέπει να επιβάλουν κυρώσεις αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και ανάλογες με την σοβαρότητα των παραβάσεων; (2)

- ◎ Υγεία και ασφάλεια
- ◎ Συλλογικές συμβάσεις εργασίας
- ◎ Κλαδικά θέματα
- ◎ Ένσημα
- ◎ Αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας
- ◎ Διαθεσιμότητα

Ποια είναι τα αρνητικά και ποια τα θετικά σημεία της ισχύουσας νομοθεσίας για ενημέρωση και διαβούλευση;

- ⦿ Η νομοθεσία είναι θετική όταν εφαρμόζεται
- ⦿ Πρέπει να πιέζει τους εργοδότες να δίνουν σαφή στοιχεία
- ⦿ Πρέπει να διασαφηνισθεί ο όρος «έγκαιρη ενημέρωση»
- ⦿ Πρέπει να συμβάλει στη βελτίωση των σχέσεων εργοδοτών-εργαζομένων

Αν στην εταιρεία σας εφαρμόζονται διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης, με ποιόν τρόπο ενημερώνετε εσείς τους εργαζόμενους;

- ⦿ Μέσω γενικών συνελεύσεων
- ⦿ Μέσω Διοικητικού Συμβουλίου
- ⦿ Μέσω τηλεφώνου
- ⦿ Με e-mail
- ⦿ Με γραπτή ανακοίνωση

Εάν στην εταιρεία σας εφαρμόζονται διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης πώς κρίνετε, θετικά ή αρνητικά, τα αποτελέσματα της εφαρμογής τους;

Ευχαριστούμε!!!