

ΚΑΝΙΓΓΟΣ 31
106 82 • ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 2103304120-1
FAX: 2103825322
e-mail: obes@obes.gr
<http://www.obes.gr>

31 KANIGOS STR
106 82 • ATHENS
TEL: 2103304120-1
FAX: 2103825322
e-mail: obes@obes.gr
<http://www.obes.gr>

PRAXIS
FROM LAW TO PRACTICE
ΗΜΕΡΙΔΑ 28.09.13 ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ
GOLDEN CITY HOTEL

ΕΚΘΕΣΗ

Εισαγωγή.

Στόχος της διακρατικής διημερίδας ήταν:

- Να πληροφορηθούν οι συνδικαλιστές τους στόχους και τις ενέργειες, που προβλέπονται από το πρόγραμμα PRAXIS
- Να ευαισθητοποιηθούν οι συνδικαλιστές πάνω στα δικαιώματα, που τους παρέχει τόσο ο Ευρωπαϊκή όσο και η εθνική νομοθεσία, όσον αφορά την ενημέρωση και διαβούλευση
- Να ανταλλάγουν απόψεις και εμπειρίες μεταξύ συνδικαλιστών από την Ιταλία και από την Ελλάδα, όσον αφορά στη κατάσταση που σχετίζεται με την ενημέρωση και τη διαβούλευση στις δύο χώρες

Διεξαγωγή ημερίδας

Την ημερίδα χαιρέτισαν από πλευράς Ρουμανίας ο κ. **Mocanu**, Fratia, πρώην Υφυπουργός Εργασίας της Ρουμανίας, από πλευράς Ιταλίας ο κ. **Gabriele Guglielmi**, Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων CGIL και ο κ. **Κώστας Μαργαρίτης**, Γραμματέας της ΟΒΕΣ.

Τον λόγο πήραν για ένα σύντομο χαιρετισμό και τοποθέτηση οι ακόλουθοι: **Godeanu**, εκπρόσωπος της Columnia, εργοδοτικού φορέα της Ρουμανίας. Έχουμε πολλά πράγματα να οικοδομήσουμε μαζί και πολλά κοινά προβλήματα, κυρίως όμως χρειαζόμαστε ανάπτυξη.



Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήσιμων πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Νίνος (πρόεδρος σωματείου Heineken Πάτρας, μέλος ΕΣΕ). Οι χώρες του Νότου έχουν μεγάλο πρόβλημα όσον αφορά την κρίση. Πάντα νομίζαμε ότι είχαμε διαφορετικά νομικά πλαίσια και διαφορετικές κουλτούρες. Τώρα όμως βλέπουμε ότι έχουμε κοινά προβλήματα και οι εργοδότες πηγαίνουν σε άλλες ηπείρους για τα φθηνά μεροκάματα και παρθένες αγορές καταναλωτών. Η Ευρώπη πρέπει να βρει από τα μέσα τρόπους να αντιμετωπίσει τα προβλήματα. Όλα πάνε όλο και χειρότερα, εμείς όμως πρέπει από τη φύση μας να είμαστε αισιόδοξοι. Η πολιτική που εφαρμόσαμε μέχρι τώρα ίσως να μην είναι η πιο κατάλληλη. Πρέπει εφεξής να διατυπώνουμε προτάσεις και όχι διαπιστώσεις.

Χατζής (ΟΜΕΔ). Ο ΟΜΕΔ έχει απαξιωθεί. Η τήρηση ή μη της ενημέρωσης και διαβούλευσης επαφίεται στην πρωτοβουλία των μερών. Προσπαθούν να περάσουν μέσω του κώδικα των δικηγόρων αλλαγές ως προς το σημείο αυτό. Ίσως η ΟΒΕΣ θα μπορούσε να παρέμβει.

Γκίλαρης (ΙΚΕΑ). Εμείς πέρσι σύραμε τη διοίκηση σε διαβούλευση επί 3 ημέρες. Ίσως όμως ο χρόνος να ήταν λάθος. Δεν κρατήσαμε πρακτικά. Επίσης η στάση που κρατήσαμε, ενώ είχαμε και εργατολόγο μαζί μας ; ήταν λάθος. Μετείχαμε και σε συνεδρίαση του ΕΣΕ πριν από 3 μήνες στη Στοκχόλμη. Τα θέματα που αντιμετωπίζει το σωματείο δεν συναρτώνται με κόμματα, αλλά με την επιβίωση. Το κακό ως προς τη νομοθεσία είναι ότι δεν προβλέπει κυρώσεις για τον εργοδότη ; που δεν τηρεί τις διαδικασίες της διαβούλευσης.

Παπαχαράλμπους (πρόεδρος σωματείου Agfa και μέλος ΕΣΕ). Είμαστε μικρό παράρτημα της πολυεθνικής. Έχουμε δύο κλάδους, τα ιατρικά και τις γραφικές τέχνες, που και οι δύο αντιμετωπίζουν προβλήματα. Ο ένας, τα γραφικά γιατί έχει συρρικνωθεί και ο άλλος τα ιατρικά γιατί δεν πληρώνουν. Μέχρι στιγμής γίνεται διαβούλευση και πάει καλά. Έχουν γίνει κάποιες πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.

Διαμαντής (Praktiker). Είμαστε ο ελληνικός κλάδος γερμανικής εταιρείας. Έχουν γίνει σε εμάς 500 απολύσεις ενώ είμαστε πολύ κερδοφόρα επιχείρηση. Η γερμανική εταιρεία είναι υπό πτώχευση λόγω σκανδάλου. Κατά τις διαβουλεύσεις, η εργοδοσία δε δέχεται να κρατούνται πρακτικά. Θα πρέπει να αλλάξει το Προεδρικό Διάταγμα 240 και να λέει ότι θα πρέπει να υπάρχουν γραπτά πρακτικά.

Χριστοφόρου (Nokia). Η επιχείρηση έχει προχωρήσει σε απολύσεις από τον Ιανουάριο. Η διαβούλευση γίνεται προσχηματικά.

Μπαρτζάκης (Πρόεδρος σωματείου Μπουτάρης –Καμπάς-Μύθος). Η επιχείρηση είναι βιομηχανία ποτών. Αντιμετωπίζει πολλά προβλήματα, αλλά δεν έχουμε ακόμα απολύσεις.

Χαριτίδης (πρόεδρος σωματείου ΕΛΚΟ). Η εταιρεία παράγει λευκές συσκευές. Τα πρώτα προβλήματα εμφανίστηκαν το 2003, οπότε έγιναν οι πρώτες απολύσεις και διαθεσιμότητα. Σήμερα έχει μειωθεί η παραγωγή και ο αριθμός των εργαζομένων.



Φλέγκας (πρόεδρος Ομοσπονδίας Ηλεκτρολόγων). Έχουν αλλάξει πολλά πράγματα και έχουν αποδυναμωθεί οι κλαδικές συμβάσεις εργασίας, ενώ προωθούνται οι επιχειρησιακές. Οι ΣΣΕ δεν είναι πλέον υποχρεωτικές.

Σουβαλιώτης (Πρόεδρος Εργατικού Κέντρου Πάτρας και αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Χειριστών). Η μνημονιακή πολιτική έχει ισοπεδώσει τα πάντα, αλλά και τη διαβούλευση. Στον Ευρωπαϊκό νότο υπήρξαν σοβαρές επιπτώσεις λόγω της κρίσης. Τα χρήματα βρίσκονται σε λίγα χέρια και παράλληλα μειώνονται οι θέσεις εργασίας. Η κρίση στην περιοχή μας ξεκίνησε με κλείσιμο εργοστασίων από το 2004. Η πολιτική που ακολουθούν είναι λανθασμένη, αλλά την ακολουθούν. Θα έπρεπε να δημιουργηθεί ανάπτυξη. Η Πάτρα είναι βιομηχανική περιοχή, η Τρίτη σε μέγεθος πόλη της χώρας και υποφέρει από αποβιομηχάνιση. Δεν υπάρχουν υποδομές (π.χ. φυσικό αέριο για φθηνή ενέργεια, δρόμοι). Πρέπει να μπου αναπτυξιακοί στόχοι.

Στη συνέχεια ο κ. **Κατσαμπάνης**, εμπειρογνώμονας της ΟΒΕΣ παρουσίασε τις διαφάνειες για το νομοθετικό πλαίσιο και την εφαρμογή της ενημέρωσης και της διαβούλευσης.

Νίνος. Πρέπει να υπάρχουν πρόστιμα και κυρώσεις. Αυτό μπορούμε να το δούμε και από άλλες περιπτώσεις. Βγήκε ότι εάν πιάσουν ανασφάλιστο σε επιχείρηση το πρόστιμο θα είναι 9.900 Ευρώ το άτομο. Σε ένα μήνα δηλώθηκαν 45000 νέοι εργαζόμενοι.

Γκανάτσα (πρόεδρος σωματείου και μέλος ΕΣΕ CITYGROUP). Δυστυχώς ο διάλογος είναι προσχηματικός. Το κεφάλαιο δε δεσμεύεται από τίποτα, παρά μόνο από το μεγαλύτερο κέρδος. Μέχρι στιγμής δεν είχαμε απολύσεις αλλά 3 πακέτα εθελουσίας εξόδου. Μετά από το κλείσιμο της BNP Paribas έχουν περιστείλει τις δραστηριότητες. Για παράδειγμα, business plans δεν εγκρίνουν γιατί τα έχουν υπό μελέτη.

Μάλαμας (πρόεδρος σωματείου Vodafone). Οι εταιρείες Vodafone και Wind προσπάθησαν να συγχωνευθούν, αλλά δεν μπόρεσαν λόγω Επιτροπής Ανταγωνισμού. Προσπαθούν τώρα να φτιάξουν μια κοινή εταιρεία για κεραίες και τεχνική υποστήριξη (network sharing). Καλούν το σωματείο για συνάντηση και μετά στέλνουν email, όπου λένε ευχαριστούμε για τη διαβούλευση.

Στη συνέχεια η κ. **Σπηλιωτοπούλου**, εμπειρογνώμονας της ΟΒΕΣ, παρουσίασε τις διαφάνειες με τα ευρήματα και τις προτάσεις της έρευνας, που πραγματοποιήθηκε σε συνδικαλιστές στην Ελλάδα, Ιταλία και Ρουμανία για την εφαρμογή της Οδηγίας και της νομοθεσίας πάνω στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στην πράξη, στο πλαίσιο του προγράμματος PRAXIS.

Mocanu. Η κατάσταση είναι κοινή, υπάρχουν μόνο μερικές διαφορές στους νόμους. Όλοι παραπονούνται όχι για τις Οδηγίες αλλά για τον τρόπο εφαρμογής τους στην πράξη.



Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Ο κοινωνικός διάλογος, εκτός από την ενημέρωση και διαβούλευση περιλαμβάνει και τα θέματα της εκπροσώπησης και των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Ο κοινωνικός διάλογος δεν είναι απλά θέμα φιλοσοφίας, αλλά προβλέπεται από τη βασική συνθήκη της Ρώμης. Στόχος του είναι τα δύο μέρη να φθάνουν σε αποτέλεσμα και συνεννόηση. Ο κοινωνικός διάλογος όμως διέπεται από τον εκάστοτε συσχετισμό δυνάμεων και αυτό δεν πρέπει να το ξεχνάμε. Πρέπει να αναλύουμε τη δύναμη του συνδικάτου, που εξαρτάται από τον αριθμό των μελών του, τη δομή του, την εμπειρία του, από την επικοινωνιακή του δυνατότητα τόσο προς τα έξω όσο και ως προς το εσωτερικό του και τέλος τη νομοθεσία και τους κανονισμούς που υπάρχουν. Σήμερα στη Ρουμανία βλέπουμε:

- Ως προς τα μέλη, μείωση των μελών, ιδιαίτερα στον ιδιωτικό τομέα
- Ως προς τη δομή, πολυδιάσπαση σε 5 Συνομοσπονδίες, για το οποίο ίσως φταίει και το συμφέρον κάποιων ατόμων να διατηρήσουν τις θέσεις τους
- Ως προς την εμπειρία, υπάρχει αδυναμία πρόσληψης εμπειρογνομόνων
- Ως προς την επικοινωνία, εσωτερικά έχει μειωθεί η δυνατότητα επικοινωνίας. Εξωτερικά έχουν μπει εμπόδια από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, τα οποία μπλοκάρουν την επαφή με την κοινή γνώμη ή σχολιάζουν βγάζοντάς τα όλα μαύρα.
- Ως προς τη νομοθεσία, ότι έχει γίνει τελευταία στόχο έχει να αδυνατίσει τη δύναμη των συνδικάτων. Για παράδειγμα ο νόμος 62/11, που χτύπησε τις κλαδικές και τις εθνικές συμβάσεις προς όφελος των επιχειρησιακών. Στην αρχή νομίζαμε ότι αυτό συνέβαινε μόνο στη Ρουμανία, αλλά είδαμε ανάλογους νόμους και σε άλλες χώρες, οπότε πρόκειται για σχέδιο. Η flexicurity δεν έδωσε τα αποτελέσματα μεγιστοποίησης του κέρδους, που περίμεναν. Οι εθνικές κυβερνήσεις κάτω από πιέσεις του εξωτερικού και του κεφαλαίου, όχι των εργοδοτών, αναγκάστηκαν και κατέστρεψαν το συσχετισμό και την ισορροπία δυνάμεων, που υπήρχε.

Verrecchia. Η έρευνα έδειξε ότι από τη μια μεριά είχαμε θετικά αποτελέσματα, με την έννοια ότι φάνηκε πώς οι συνδικαλιστές είναι πληροφορημένοι, από την άλλη όμως φάνηκε ότι δεν υπάρχει ενημέρωση για το τι συμβαίνει στην πράξη.

Τι συμβαίνει στην Ιταλία; Λέμε ότι η ενημέρωση πραγματοποιείται μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Τι γίνεται όμως όταν αυτό δε συμβαίνει; Προβλέπεται ότι αν ο εργοδότης δεν ενημερώσει τους εργαζομένους για τους κινδύνους, που ελλοχεύουν, υπάρχει πρόστιμο 3000-8000 Ευρώ. Στην πράξη όμως δεν υπάρχει καμιά περίπτωση προστίμου. Έχουμε 1500 περιπτώσεις εργατικών υποθέσεων, που έχουν εκδικαστεί στα δικαστήρια, αλλά δεν υπάρχει καμιά με βάση την Οδηγία 2002/14. Μπορεί να υπάρχει παραβίαση της ΣΣΕ, αλλά δεν υπάρχει καμιά αναφορά στην Οδηγία, ούτε έχει γίνει προσφυγή στα δικαστήρια, ούτε έχει ζητηθεί να δώσουν διευκρινίσεις προδικαστικά σε αντίθεση με την Οδηγία 1994/45.

Σύμφωνα με την ίδια την Οδηγία σκοπός της είναι να λειτουργήσει ως μηχανισμός ενημέρωσης προκειμένου να προβλεφθούν οι κίνδυνοι και να ενδυναμωθεί η εμπιστοσύνη ανάμεσα στα δύο μέρη, πράγμα που δεν έχει επιτευχθεί. Πρέπει λοιπόν να βελτιωθεί η νομοθεσία αυτή.



Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Στην Ιταλία υπάρχει το άρθρο 46 του Συντάγματος, που αναφέρεται στο δικαίωμα συνεργασίας εργαζομένων-εργοδοτών στους χώρους εργασίας. Δεν υπάρχουν νόμοι αλλά οι κοινοτικές νομοθεσίες το προβλέπουν σιγά- σιγά. Θα πρέπει λοιπόν να υπάρξει ένα δίκαιο 2^{ης} γενιάς.

Χαριτίδης. Τόσο το σεμινάριο, όσο και η ημερίδα ήταν πολύ υψηλού επιπέδου.

Mocanu. Υπήρξε πολύ ενδιαφέρον και κυρίως πολύ χρήσιμο.

Alina Gaia. Η Συνομοσπονδία μας οργανώνει σεμινάρια για συνδικαλιστές, που καλύπτου κυρίως άλλα θέματα. Με το πρόγραμμα αυτό μας δίνεται η ευκαιρία να αναπτύξουμε σεμινάρια και πάνω στην ενημέρωση και διαβούλευση.

Κώστας Μαργαρίτης. Ευχαριστούμε πολύ όλους όσοι συμμετείχαν. Σας έχουμε δώσει τα αποτελέσματα της έρευνας. Θα σας ενημερώνουμε για τις παραπέρα δράσεις μας σε σχέση με την ενημέρωση και τη διαβούλευση.



Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.