



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων



# FROM LAW TO PRACTIS

ΗΜΕΡΙΔΑ

ΣΑΒΒΑΤΟ 28 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2013

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ GOLDEN CITY

ΜΑΡΝΗΣ 46 ΑΘΗΝΑ

*Έρευνα εκτίμησης του επίπεδου ενημέρωσης των  
συνδικαλιστών όσον αφορά τη νομοθεσία για τα δικαιώματα  
στην πληροφόρηση και τη διαβούλευση*



Το έργο έχει υλοποιηθεί με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής



## ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

- Χώρες: Ελλάδα, Ρουμανία, Ιταλία
- Διαφορετικά συστήματα εκπροσώπησης σε κάθε χώρα
- Διαφορετική ιστορική διαδρομή των εργασιακών σχέσεων, διαφορετικό νομικό πλαίσιο και διαφορετική κουλτούρα ενημέρωσης και διαβούλευσης στους χώρους εργασίας.
- Ελλάδα – ενιαία εργατική συνομοσπονδία, τη ΓΣΕΕ
- Ρουμανία Ιταλία – περισσότερες εργατικές συνομοσπονδίες.

## ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

- Ρουμανία : “αντιπροσωπευτικότητα των σωματείων” σε όλα τα επίπεδα.
- Ιταλία: διπλό σύστημα εκπροσώπησης μέσω ενδεχομένως πολλών σωματείων, που λειτουργούν στο χώρο εργασίας “RSAs” και του ενωτικού τρόπου εκπροσώπησης “RSU”.
- Σε καμία από τις μετέχουσες χώρες δεν φαίνονται τα εργασιακά συμβούλια να παίζουν ιδιαίτερο ρόλο (με τις εξαιρέσεις των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας και των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων).

## ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2002/14

- Ελλάδα: με πρωτοβουλία της κυβέρνησης μέσω Προεδρικού Διατάγματος για το οποίο οι κοινωνικοί εταίροι είτε δεν εξέφρασαν την άποψή τους (εργοδότες) είτε εξέφρασαν αντίθετη άποψη ως προς τη διαδικασία (εργαζόμενοι).
- Ρουμανία: ως μέρος της συνολικότερης εναρμόνισης της Ρουμανικής νομοθεσίας με την αντίστοιχη της ΕΕ λίγες ημέρες πριν από την είσοδο της χώρας στην ΕΕ, αφού προηγήθηκε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους.
- Ιταλία: καρπός διαβούλευσης μεταξύ εργοδοτικών ενώσεων και εργατικών συνμοσπονδιών, θεσμοθετώντας ως ένα κοινό νομικό κείμενο, αυτά που προηγουμένως υπήρχαν σε πολλές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αλλά ίσχυαν μόνο για αυτούς που τις είχαν υπογράψει και τα μέλη τους.

## ΓΝΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2002/14

- Κοινές διαπιστώσεις:
- Έλλειμμα ενημέρωσης των συνδικαλιστών πάνω στις θετικές εφαρμογές της ενημέρωσης και διαβούλευσης σε επιχειρησιακό επίπεδο.
- Έλλειμμα ενημέρωσης στην περίπτωση παραβίασης της νομοθεσίας ενημέρωσης και διαβούλευσης.
- Έλλειμμα ενημέρωσης από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας και τα δικαστήρια

## ΣΥΝΗΘΙΣΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

- Οι κυρώσεις, που προβλέπονται από τις εθνικές νομοθεσίες μεταφοράς, δεν είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές
- Χαμηλή ποιότητα ενημέρωσης από τους εργοδότες,
  - παρέχεται μετά εορτής αφού ληφθούν σημαντικές
  - δεν τους δίδεται επαρκής χρόνος να διαμορφώσουν αιτιολογημένη άποψη για να συμμετέχουν στη διαβούλευση.
- Το θέμα της εμπιστευτικότητας πρέπει να ορισθεί πιο περιοριστικά.

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ (1/2)

- Καλύτερη ενημέρωση των συνδικαλιστών πάνω στις προβλέψεις της Οδηγίας 2002/14 από τις εργατικές ομοσπονδίες και συνομοσπονδίες.
- Οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης, συναντήσεων ανταλλαγής εμπειριών και βάσης δεδομένων με θετικές και αρνητικές μελέτες περιπτώσεων στις οποίες θα μπορούν να ανατρέχουν τα σωματεία εάν χρειασθεί.
- Βάση δεδομένων με αποφάσεις δικαστηρίων πάνω σε υποθέσεις παραβιάσεων της Οδηγίας 2001/14.
- Οι Επιθεωρήσεις Εργασίας πρέπει να λάβουν οδηγίες από τα Υπουργεία Εργασίας των διαφόρων χωρών να παίξουν ένα πιο ενεργό ρόλο.

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ (2/2)

- Οι κυρώσεις, που θα επιβάλλονται σε αυτούς που παραβιάζουν την Οδηγία 2002/14 πρέπει να προβλεφθούν σε μια τροποποίηση της Οδηγίας προκειμένου να είναι πράγματι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές και να μην επαφίενται στις εθνικές νοοτροπίες, όπως σήμερα, πράγμα το οποίο έχει αποδειχθεί αναποτελεσματικό.
- Καλύτερος ορισμός της ενημέρωσης και διαβούλευσης, του χρόνου στον οποίο λαμβάνουν χώρα και των διευθετήσεων, που επιτρέπουν να είναι ουσιαστικές πρέπει να περιληφθούν σε τροποποίηση της Οδηγίας (κατά το πρότυπο των Οδηγιών για τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια εργαζομένων).
- Η ρήτρα εμπιστευτικότητας πρέπει να διευκρινιστεί καλύτερα από το Νόμο (Ευρωπαϊκό και εθνικό), ώστε να μην αφήνονται παραθυράκια που επιτρέπουν τη κατάχρησή της.



Ευχαριστούμε για την προσοχή σας