

1η Περίπτωση Εκλογή μέλους της Ειδικής Διαπραγματευτικής Ομάδας (ΕΔΟ)

Εισαγωγή

Η τοπική διοίκηση μιας πολυεθνικής εταιρείας ζητά από τους εργαζόμενους της χώρας να προχωρήσουν στον ορισμό εκπροσώπου για την έναρξη διαπραγματεύσεων για την ίδρυση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων (ΕΣΕ).

Καθήκοντα

α) Τι προβλέπει ο η Κοινοτική Οδηγία 2009/38 και ο νόμος της χώρας σας για την εκλογή μέλους στην Ειδική Διαπραγματευτική Ομάδα (ΕΔΟ) και στο Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων;

α) Τι ενέργειες πρέπει να κάνει το τοπικό σωματείο;

γ) Τι ενέργειες πιθανά να κάνει η τοπική εργοδοσία;

δ) Ποια άρθρα της Οδηγίας 2009/38 ισχύουν;

2η Περίπτωση Ίδρυση ΕΣΕ σε περίπτωση καθυστέρησης στη διαπραγμάτευση

Εισαγωγή

Μια πολυεθνική εταιρεία προχωρά στην ίδρυση ΕΣΕ.

Έχει συσταθεί η Ειδική Διαπραγματευτική Ομάδα (ΕΔΟ) και συναντιέται με την εργοδοσία .

Μετά από τρία χρόνια δεν έχει υπογραφεί η συμφωνία ίδρυσης του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων ανάμεσα στην κεντρική διοίκηση της πολυεθνικής εταιρείας και της κεντρικής διοίκησης της πολυεθνικής εταιρείας

Καθήκοντα

α) Έχει ιδρυθεί το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων και με ποιες αρμοδιότητες;

β) Τι ενέργειες πρέπει να κάνει το σωματείο της χώρας που έχει έδρα ή κεντρική διοίκηση της πολυεθνικής εταιρείας;

γ) Τι ενέργειες πρέπει να κάνει το τοπικό σωματείο;

δ) Ποια άρθρα της Οδηγίας 2009/38 ισχύουν;

3^η Περίπτωση Ίδρυση ΕΣΕ

Εισαγωγή

Μια πολυεθνική εταιρεία προχωρά στην ίδρυση ΕΣΕ.

Έχει συσταθεί η Ειδική Διαπραγματευτική Ομάδα (ΕΔΟ) και συναντιέται με την εργοδοσία .

Η Ειδική Διαπραγματευτική Ομάδα ύστερα από σχετικές συζητήσεις μεταξύ των μελών της, αποφασίζει να μην προχωρήσει στην ίδρυση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων, αλλά να ορίσει επιτροπή που θα αποτελείται από έναν εκπρόσωπο από κάθε μία από τις τρεις χώρες που έχουν το μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων στην Ευρώπη. Η επιτροπή αυτή θα συναντάται με τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας όποτε αυτή την συγκαλέσει, αλλά τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, προκειμένου να ανταλλάσσουν απόψεις σχετικά με τα θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους.

Καθήκοντα

α) είναι η παραπάνω διαδικασία σύμφωνη με την οδηγία για τα ΕΣΕ;

- β) ποιες είναι οι παρατηρήσεις σας;
γ) τι έπρεπε να είχαν κάνει οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στην Ειδική Διαπραγματευτική Ομάδα;
δ) ποια άρθρα της Οδηγίας 2009/38 ισχύουν;

4^η Περίπτωση Μαζικές Απολύσεις χωρίς ενημέρωση του ΕΣΕ

Εισαγωγή

Μια πολυεθνική εταιρεία με θυγατρικές εταιρείες σε όλη την Ευρώπη, η οποία διαθέτει ΕΣΕ προχωρά σε μαζικές απολύσεις στις θυγατρικές της εταιρείες.

Οι απολύσεις ανακοινώνονται από τις τοπικές διοικήσεις των θυγατρικών εταιρειών χωρίς προηγούμενη ενημέρωση του ΕΣΕ.

Καθήκοντα

- α) Ποια είναι η θέση του ΕΣΕ και τι ενέργειες πρέπει να κάνει;
β) Ποια είναι η θέση του τοπικού σωματείου και τι ενέργειες πρέπει να κάνει;
γ) Ποιες Κοινοτικές Οδηγίες ή νόμους του κράτους σας παραβαίνει ο Εργοδότης;

5^η Περίπτωση Μαζικές Απολύσεις - Εμπιστευτικότητα

Εισαγωγή

Μια πολυεθνική εταιρεία με θυγατρικές εταιρείες σε όλη την Ευρώπη, η οποία διαθέτει ΕΣΕ προχωρά σε μαζικές απολύσεις στις θυγατρικές της εταιρείες.

Οι μαζικές απολύσεις ανακοινώνονται πρώτα εμπιστευτικά στο ΕΣΕ και μετά από έναν έως τρεις μήνες ανακοινώνονται στο προσωπικό της κάθε χώρας.

Καθήκοντα

- α) Ποια είναι η θέση του ΕΣΕ και του τοπικού σωματείου σε κάθε μια από τις δύο προηγούμενες περιπτώσεις; α) Ποια είναι η θέση του ΕΣΕ και τι ενέργειες πρέπει να κάνει;
β) Ποια είναι η θέση του τοπικού σωματείου και τι ενέργειες πρέπει να κάνει;
γ) Ποιες Κοινοτικές Οδηγίες ή νόμους του κράτους σας παραβαίνει ο Εργοδότης;