

1η Περίπτωση Ίδρυση ΕΣΕ

1) Εισαγωγή

Η τοπική διοίκηση μιας πολυεθνικής εταιρείας ζητά από τους εργαζόμενους της χώρας σας να προχωρήσουν στον ορισμό εκπροσώπου για την έναρξη διαπραγματεύσεων για την ίδρυση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων.

Καθήκοντα

Τι ενέργειες πρέπει να κάνει το τοπικό σωματείο;

2) Εισαγωγή

Η ΕΔΟ ύστερα από σχετικές συζητήσεις μεταξύ των μελών της αποφασίζει να μην προχωρήσει στην ίδρυση ΕΣΕ, αλλά να ορίσει επιτροπή που θα αποτελείται από έναν εκπρόσωπο από κάθε μία από τις τρεις χώρες που έχουν το μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων στην Ευρώπη. Η επιτροπή αυτή θα συναντάται με τη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας όποτε αυτή την συγκαλέσει, αλλά τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, προκειμένου να ανταλλάσσουν απόψεις σχετικά με τα θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους.

Καθήκοντα

- α) είναι η παραπάνω διαδικασία σύμφωνη με την οδηγία για τα ΕΣΕ;
- β) ποιες είναι οι παρατηρήσεις σας;
- γ) τι μπορούν να κάνουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων;

2^η Περίπτωση Ευρωπαϊκή εταιρεία

Εισαγωγή

Η διοίκηση μιας πολυεθνικής εταιρείας με θυγατρικές σε όλες τις χώρες της ΕΕ, που δεν έχει ΕΣΕ αποφασίζει να μετασχηματισθεί σε Ευρωπαϊκή Εταιρεία.

Καθήκοντα

Τι πρέπει να προσέξει και τι πρέπει να κάνει το τοπικό εργατικό σωματείο σε κάθε χώρα;

3^η Περίπτωση Μαζικές Απολύσεις

Εισαγωγή

Μια πολυεθνική εταιρεία με θυγατρικές εταιρείες σε όλη την Ευρώπη, η οποία διαθέτει ΕΣΕ προχωρά σε μαζικές απολύσεις στις θυγατρικές της εταιρείες. Μπορεί να προχωρήσει εναλλακτικά με τους εξής δύο τρόπους:

- α) οι απολύσεις ανακοινώνονται από τις τοπικές διοικήσεις των θυγατρικών εταιρειών χωρίς προηγούμενη ενημέρωση του ΕΣΕ.
- β) Οι μαζικές απολύσεις ανακοινώνονται πρώτα εμπιστευτικά στο ΕΣΕ και ύστερα ανακοινώνονται στο προσωπικό της κάθε χώρας.

Καθήκοντα

Ποια είναι η θέση του ΕΣΕ και του τοπικού σωματείου σε κάθε μια από τις δύο προηγούμενες περιπτώσεις;