

1η Περίπτωση

Το ΕΣΕ και μια Τοπική Διένεξη

Εισαγωγή

Ένας ευρωπαϊκός όμιλος επιχειρήσεων αποτελείται από θυγατρικές εταιρίες στην Γερμανία, Πολωνία, Γαλλία, Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία και Ισπανία. Η κεντρική διοίκηση του ομίλου βρίσκεται στην Γαλλία. Η διοίκηση έχει γνωστοποιήσει ότι η παραγωγικότητα των θυγατρικών εταιριών της Γερμανίας και της Ισπανίας είναι ανεπαρκής. Ένας αριθμός τμημάτων που σήμερα λειτουργούν και στις δύο θυγατρικές θα συμπυκνωθούν σε μια μόνο από τις δυο θυγατρικές, και συγκεκριμένα σε αυτήν που θα δείξει την μεγαλύτερη βελτίωση παραγωγικότητας κατά την διάρκεια του τρέχοντος έτους.

Προκειμένου να αντιμετωπίσει αυτήν τη δημιουργία ανταγωνισμού ανάμεσα στις θυγατρικές, η τοπική διοίκηση της ισπανικής θυγατρικής αμφισβήτησε μερικά από τα δικαιώματα που προηγουμένως είχαν κατακτηθεί από τους εργαζομένους:

- Τα διαλείμματα δεν προσμετρούνται πλέον στις ώρες εργασίας
- Τα ρολόγια που έχουν σχεδιαστεί για να ελέγχουν τις ώρες εργασίας μεταφέρθηκαν από τα αποδυτήρια στην είσοδο του χώρου εργασίας...

Η τοπική διοίκηση στην Ισπανία είπε ότι η απόφαση έχει ληφθεί στην Γαλλία και επηρεάζει μόνο την Ισπανική εταιρεία.

Αυτά τα δικαιώματα δεν έχουν τεθεί υπό αμφισβήτηση σε άλλες θυγατρικές εταιρίες. Οι Ισπανοί εκπρόσωποι του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων ανέδειξαν αυτό το πρόβλημα στη προκαταρκτική συνεδρίαση του ΕΣΕ.

Καθήκοντα

Σας παρακαλούμε να εκφράσετε τις απόψεις σας στις ακόλουθες δύο περιπτώσεις:

1) Είσαστε μέλος του ΔΣ του τοπικού σωματίου στη χώρα σας (Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία). Ο εκπρόσωπος της χώρας σας στο ΕΣΕ σας ενημέρωσε για τα παραπάνω. Ποιες θέσεις προτείνετε στο ΔΣ του σωματίου σας πρώτον για τη συγκεντροποίηση των τμημάτων στην Ισπανία ή τη Γερμανία και δεύτερον για τη μείωση των προνομίων στην Ισπανία; Θεωρείτε ότι τα δύο αυτά θέματα είναι εθνικά ή διακρατικά; **Πρώτα διατυπώστε μόνος γραπτά σε ένα φύλλο χαρτί την απάντησή σας και μετά συζητήστε τις απαντήσεις σας καταρχήν με τα άλλα μέλη της ομάδας σας και μετά στην ολομέλεια.**

2) Είσαστε Ισπανοί εκπρόσωποι εργαζομένων στο ΕΣΕ και πρέπει να αποφασίσετε για τη στρατηγική που θα ακολουθήσετε για να αντιμετωπίσετε την κατάσταση. Τι δυνατότητες έχετε σε εθνικό επίπεδο; Καθορίστε τα βήματα που θα ακολουθήσετε καθώς και τα επιχειρήματά σας. Ποια θα είναι η στάση σας με τους Γερμανούς συναδέλφους σας; Θα προτείνετε να αναληφθεί κάποια πρωτοβουλία από το ΕΣΕ και εάν ναι ποια; Ποιές αρμοδιότητες πρέπει να αναληφθούν σε ευρωπαϊκό επίπεδο και ποιες θα πρέπει να τις χειριστεί κανείς σε εθνικό επίπεδο;

Να επιλέξετε ανάμεσα στα μέλη της ομάδας σας:

α) ένα μέλος που θα συντονίζει τη συζήτηση και θα φροντίσει ώστε να ακουστούν και ληφθούν υπόψη οι απόψεις όλων των μελών της ομάδας και

β) έναν εκπρόσωπο, που θα μεταφέρει τις απόψεις της ομάδας στη συζήτηση που θα γίνει στην ολομέλεια.

2^η Περίπτωση Συγχώνευση δύο εταιρειών

Εισαγωγή

Δυο ευρωπαϊκής κλίμακας εταιρίες προετοιμάζουν μια συγχώνευση. Και οι δυο εταιρίες έχουν συνάψει συμφωνίες για Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων.

Η συμφωνία της εταιρίας Α, η κεντρική διοίκηση της οποίας έχει βρίσκεται στην Αγγλία, έχει τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

Χώρα	Αριθ. Εργαζομένων	Εκπρόσωποι στο ΕΣΕ	Εκπρόσωποι Διοικούσας Επιτροπής
Αγγλία	3500	5	1
Γαλλία	2100	2	1
Γερμανία	3100	3	1
Βέλγιο	850	1	0
Ολλανδία	700	1	0
Λουξεμβούργο	140	0	0
Ιταλία	1320	1	0
Ελβετία	230	0	0
Σύνολο:	11940	13	3

- Η συμφωνία έχει υπογραφεί σύμφωνα με το άρθρο 13 της οδηγίας την 20/9/96.
- Η προεδρία του ΕΣΕ κατέχεται από εκπρόσωπο του εργοδότη. Γραμματέας είναι ένας εκπρόσωπος των Βρετανών εργαζομένων.
- Η συμφωνία προνόησε για μια ετήσια συνεδρίαση του ΕΣΕ και τρεις συνεδριάσεις της διοικούσας επιτροπής.
- Η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εκπροσώπων υπήρξε μέχρι σήμερα περιορισμένη χρονικά.
-

Η κεντρική διοίκηση της εταιρίας Β βρίσκεται στην Ολλανδία και η συμφωνία συνοψίζεται στα εξής:

Χώρα	Αριθ. Εργαζομένων	Εκπρόσωποι στο ΕΣΕ	Εκπρόσωποι Διοικούσας Επιτροπής
Αγγλία	1200	2	0
Γαλλία	2100	4	1
Γερμανία	3100	6	1
Βέλγιο	1800	3	0
Ολλανδία	3700	7	2
Λουξεμβούργο	140	1	0
Ισπανία	2900	5	1
Ελβετία	1500	3	0
Σύνολο:	16440	31	4

- Δυο ετήσιες συνεδριάσεις του ΕΣΕ και τέσσερις της διοικούσας επιτροπής.
- Ο εκπρόσωπος των Ολλανδών εργαζομένων κατέχει την προεδρία.
- Πριν από τις κρίσιμες αποφάσεις πραγματοποιείται σωστή διαβούλευση.
- 5 μέρες κατάρτισης για τους εκπροσώπους κατά την διάρκεια της θητείας τους

Καθήκοντα

Από την κεντρική διοίκηση προτείνεται στα δύο ΕΣΕ το ακόλουθο συμφωνητικό για την ενοποιημένη επιχείρηση. Σε ποιες διατάξεις της οδηγίας 2009/38 αντίκειται το προτεινόμενο συμφωνητικό; Τι αντιπροτάσεις θα κάνετε;

Να επιλέξετε ανάμεσα στα μέλη της ομάδας σας:

α) ένα μέλος που θα συντονίζει τη συζήτηση και θα φροντίσει ώστε να ακουστούν και ληφθούν υπόψη οι απόψεις όλων των μελών της ομάδας και

β) έναν εκπρόσωπο, που θα μεταφέρει τις απόψεις της ομάδας στη συζήτηση που θα γίνει στην ολομέλεια

AB Company Europe
Προτεινόμενη Συμφωνία για νέο Ευρωπαϊκό Φόρουμ Πληροφόρησης και
Διαβούλευσης

Η κεντρική διοίκηση της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB, της οποίας τα κεντρικά γραφεία βρίσκονται στο Λονδίνο, και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων από την Αγγλία, Γαλλία, Γερμανία, Βέλγιο, Ολλανδία, Λουξεμβούργο, Ιταλία και Ισπανία έχουν καταλήξει στην ακόλουθη συμφωνία.

§ 1 Οργάνωση διαλόγου σε ευρωπαϊκό επίπεδο

Το Φόρουμ της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB είναι μια μεικτή επιτροπή, που αποτελείται, από εκπροσώπους της διοίκησης της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB και από εκπροσώπους εργαζομένων κάθε θυγατρικής εταιρίας, που έχουν οριστεί σύμφωνα με τις εθνικές διαδικασίες για την εκπροσώπηση των εργαζομένων. Πρόεδρος του Φόρουμ είναι ο εκάστοτε Διευθυντής Προσωπικού του Ομίλου.

Οι τοπικές θυγατρικές εταιρίες θα εκπροσωπηθούν ακολούθως:

Χώρα	Εκπρόσωποι στο Φόρουμ
Αγγλία	4
Γαλλία	4
Γερμανία	6
Βέλγιο	2
Ολλανδία	3
Λουξεμβούργο	1
Ισπανία	2
Ιταλία	2
Σύνολο:	24

§ 2 Το περιεχόμενο του διαλόγου

Ο στόχος του διαλόγου είναι η ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της κεντρικής διοίκησης της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB, που εκπροσωπείται από τον Διευθυντή Προσωπικού και τον Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων για θέματα που αφορούν δύο τουλάχιστον χώρες. Στις συνεδριάσεις του Φόρουμ, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα έχουν την ευκαιρία να συνεδριάσουν μεταξύ τους απουσία της κεντρικής διοίκησης. Η κεντρική διοίκηση της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB θα αναλάβει τη γραμματειακή υποστήριξη του Φόρουμ και την προεδρία των κοινών συνεδριάσεων.

Θα σχηματιστεί επίσης για καλύτερο συντονισμό Διοικούσα Επιτροπή, που θα αποτελείται από τον Διευθυντή Προσωπικού, τον Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, έναν προσωπικό βοηθό και έναν εκπρόσωπο εργαζομένων.

§ 3 Η ετήσια συνάντηση

Το ευρωπαϊκό Φόρουμ της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB θα συνέρχεται μια φορά το χρόνο εκτός αν η ανταλλαγή των γραπτών πληροφοριών θεωρείται επαρκής.

Ο τόπος διεξαγωγής, η ημερομηνία και η ημερήσια διάταξη της συνάντησης και η μορφή που θα πάρει, θα αποφασίζεται τρεις μήνες πριν από την διοικούσα επιτροπή.

§ 4 Έξοδα

Η διοίκηση της Ευρωπαϊκής Εταιρίας AB θα αναλάβει να επιβαρυνθεί με τα έξοδα των συνεδριάσεων.

§ 5 Αρχή ισχύος και διάρκεια της συμφωνίας

Η συμφωνία θα ισχύει την ημερομηνία υπογραφής της και δεν μπορεί να τελειώσει πριν την 31^η Δεκεμβρίου του 2015.

§ 6 Νομική υπόσταση της συμφωνίας

Αυτή η συμφωνία δεν αποκτά για κανένα από τα συμβαλλόμενα μέλη νομική υποχρέωση, αλλά αντιπροσωπεύει μια θετική δέσμευση από όλα τα μέλη ότι θα προσπαθήσουν να πετύχουν τα πλεονεκτήματα που παρέχει η διεθνική πληροφόρηση και διαβούλευση, που μπαίνει σε ισχύ με την παρούσα στην Ευρωπαϊκή Εταιρία AB. Στην περίπτωση διαφωνιών, αυτή η συμφωνία υπόκειται και ερμηνεύεται σύμφωνα με το αγγλικό δίκαιο και το αγγλικό κείμενο της συμφωνίας αυτής θεωρείται το αυθεντικό κείμενο.

3^η Περίπτωση Κλείσιμο και Μετεγκατάσταση

Εισαγωγή

Σε μια ολλανδική πολυεθνική εταιρία που περιλαμβάνει θυγατρικές εταιρίες στην Γαλλία, Αγγλία, Ολλανδία, Σουηδία, Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία και Ουκρανία, το διοικητικό συμβούλιο έχει υιοθετήσει ένα στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης, το οποίο περιλαμβάνει την συγκέντρωση της μηχανογράφησης σε μια μοναδική θυγατρική εταιρία. Δεν υπάρχει απόφαση της εταιρίας σχετικά με την μετεγκατάσταση ή το κλείσιμο θυγατρικής.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι οποίοι συμμετέχουν ως μειοψηφία στο διοικητικό συμβούλιο και υπόκεινται στον περιορισμό της εμπιστευτικότητας, δεν έχουν εκφράσει καμία επιφύλαξη για αυτό το σχέδιο.

Μόνο θυγατρικές εταιρίες σε χώρες της ΕΕ αντιπροσωπεύονται στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων. Σε μια συνηθισμένη συνεδρίαση του ΕΣΕ, η κεντρική διοίκηση προτείνει το στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης, χωρίς λεπτομέρειες που αφορούν τις συνέπειες ενός πιθανού κλεισίματος θυγατρικής. Τα επιχειρήματα που εκτίθενται από την διοίκηση για την ανάγκη του στρατηγικού σχεδίου ανάπτυξης μπορούν να αποτελέσουν τη βάση μόνο για μια γενική συζήτηση.

Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει να κλείσει την θυγατρική εταιρία μηχανογράφησης στην Αγγλία και να μετακινήσει τις λειτουργίες αυτές στην Σουηδία και στην Γαλλία. Οι Βρετανοί συνάδελφοι, που δεν αντιπροσωπεύονται στο Προεδρείο του ΕΣΕ, επικοινωνούν μαζί του για να συγκαλέσουν μια έκτακτη συνεδρίαση του ΕΣΕ. Ζητούν εγγράφως η βρετανική θυγατρική εταιρία να διατηρηθεί και στη θέση της να κλείσει η ουκρανική θυγατρική εταιρία.

Καθήκοντα

Σας παρακαλούμε να εκφράσετε τις απόψεις σας στις ακόλουθες τρεις περιπτώσεις:

1) Είσατε μέλος του ΔΣ του Βρετανικού σωματείου. Ποια είναι η άποψή σας για τη θέση των εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΕΣΕ; Εξάντλησαν πλήρως όλες τις δυνατότητες που προβλέπονται για τα ΕΣΕ ή υπάρχουν κάποια σημεία ή διαδικασίες που επιδέχονται βελτίωσης; Σας ενημέρωσε το Προεδρείο του ΕΣΕ εγκαίρως; **Πρώτα διατυπώστε μόνος γραπτά σε ένα φύλλο χαρτί την απάντησή σας και μετά συζητήστε τις απαντήσεις σας καταρχήν με τα άλλα μέλη της ομάδας σας και μετά στην ολομέλεια.**

2) Είσατε οι Γάλλοι, Ολλανδοί και Σουηδοί αντιπρόσωποι στο Προεδρείο του ΕΣΕ. Ποια είναι η θέση σας σχετικά με την πρόταση των Βρετανών για την Ουκρανία; Σε ποιά βήματα σκοπεύετε να προχωρήσετε;

3) Είσατε μέλη του ΕΣΕ από Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία. Τι θέσεις θα πάρετε στην επόμενη προπαρασκευαστική συνεδρίαση του ΕΣΕ;

Να επιλέξετε ανάμεσα στα μέλη της ομάδας σας:

α) ένα μέλος που θα συντονίζει τη συζήτηση και θα φροντίζει ώστε να ακουστούν και ληφθούν υπόψη οι απόψεις όλων των μελών της ομάδας και

β) έναν εκπρόσωπο, που θα μεταφέρει τις απόψεις της ομάδας στη συζήτηση που θα γίνει στην ολομέλεια

4^η Περίπτωση Πάγωμα μισθών ή κλείσιμο

Εισαγωγή

Μια αμερικανική πολυεθνική εταιρία έχει 15 θυγατρικές παραγωγικές μονάδες σε 10 χώρες της ΕΕ. Παρουσιάζει ραγδαία καθοδική κερδοφορία καταθέτει την ακόλουθη πρόταση κατά την διάρκεια της ετήσιας συνάντησης του ΕΣΕ:

- πάγωμα μισθών σε όλες τις παραγωγικές μονάδες για τρία χρόνια
- σε αντάλλαγμα, 10% από τις μετοχές της εταιρίας θα προσφερθούν στους εργαζόμενους στο 50% της αξίας τους
- εάν η πρόταση δεν γίνει αποδεκτή, η κεντρική διοίκηση της πολυεθνικής διαρρέει ότι θα μελετήσει το κλείσιμο μιας ή δυο θυγατρικών εταιριών σε χώρες της ΕΕ.

Καθήκοντα

Σας παρακαλούμε να εκφράσετε τις απόψεις σας στις ακόλουθες δύο περιπτώσεις:

1) Είσατε μέλος του ΔΣ του σωματίου σε μια από τις χώρες στην οποία υπάρχουν δύο παραγωγικές μονάδες. Ποια θέση πιστεύετε ότι είναι η καλύτερη; Πως χειρίζεστε το γεγονός ότι υπάρχουν δύο παραγωγικές μονάδες στη χώρα σας;

Πρώτα διατυπώστε μόνος γραπτά σε ένα φύλλο χαρτί την απάντησή σας και μετά συζητήστε τις απαντήσεις σας καταρχήν με τα άλλα μέλη της ομάδας σας και μετά στην ολομέλεια.

2) Είσατε μέλος στο ΕΣΕ όπου εκπροσωπούνται οι 10 χώρες. Προσπαθήστε να συμφωνήσετε σε μια κοινή θέση ως ΕΣΕ.

Τι διαδικασίες προτείνετε να ακολουθήσει το ΕΣΕ; Ποια μέθοδο θα ακολουθήσετε προκειμένου να πάρετε αποφάσεις; Θα χρειαστείτε κάποια υποστήριξη και εάν ναι, τι είδους υποστήριξη;

Να επιλέξετε ανάμεσα στα μέλη της ομάδας σας:

α) ένα μέλος που θα συντονίζει τη συζήτηση και θα φροντίσει ώστε να ακουστούν και ληφθούν υπόψη οι απόψεις όλων των μελών της ομάδας και

β) έναν εκπρόσωπο, που θα μεταφέρει τις απόψεις της ομάδας στη συζήτηση που θα γίνει στην ολομέλεια.

5^η Περίπτωση Αναδιοργανώσεις

Εισαγωγή

Μια μικρή ιταλική θυγατρική μιας πολυεθνικής εταιρίας με έδρα στη Γαλλία υφίσταται μια τεράστια αναδιοργάνωση. Σε αυτήν περιλαμβάνονται μαζικές απολύσεις, αλλά η τοπική διοίκηση δεν διαθέτει τον απαιτούμενο του προϋπολογισμό για να χρηματοδοτήσει ένα τέτοιο σχέδιο. Οι Ιταλοί εκπρόσωποι των εργαζομένων, που δεν είναι οι ίδιοι μέλη του ΕΣΕ, επικοινωνούν με την Διοικούσα Επιτροπή και κάνουν έκκληση για υποστήριξη του ΕΣΕ.

Καθήκοντα

Σας παρακαλούμε να εκφράσετε τις απόψεις σας στις ακόλουθες δύο περιπτώσεις:

1) Είσαστε οι Ιταλοί εκπρόσωποι των εργαζομένων. Τι εναλλακτικές δυνατότητες έχετε; Τι ακριβώς ζητάτε από το ΕΣΕ να σας κάνει και ποια είναι τα επιχειρήματά σας; Τι προβλέπει ο Ευρωπαϊκή και η εθνική νομοθεσία;

Πρώτα διατυπώστε μόνος γραπτά σε ένα φύλλο χαρτί την απάντησή σας και μετά συζητήστε τις απαντήσεις σας καταρχήν με τα άλλα μέλη της ομάδας σας και μετά στην ολομέλεια.

2) Είσαστε μέλη του Προεδρείου του ΕΣΕ. Πως θα ανταποκριθείτε σε αυτό το αίτημα; Πρόκειται για διακρατικό ζήτημα ή όχι; Έχει τη δυνατότητα να το χειριστεί το ΕΣΕ; Ποιές διαδικασίες πιστεύεται ότι πρέπει να ακολουθηθούν;

Να επιλέξετε ανάμεσα στα μέλη της ομάδας σας:

α) ένα μέλος που θα συντονίζει τη συζήτηση και θα φροντίσει ώστε να ακουστούν και ληφθούν υπόψη οι απόψεις όλων των μελών της ομάδας και

β) έναν εκπρόσωπο, που θα μεταφέρει τις απόψεις της ομάδας στη συζήτηση που θα γίνει στην ολομέλεια