

**STUDY ON EUROPEAN DIRECTIVE 2002/14  
(PRESIDENTIAL DEGREE 240/2006) IN GREECE  
ΜΕΛΕΤΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΔΗΓΙΑ 2002/14  
(ΠΔ 240/2006) ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

**Dip. Ing. Panos Katsampanis**  
**OBES trainer**  
Παναγιώτης Κατσαμπάνης Μ-Η ΕΜΠ  
Επιστημονικός συνεργάτης της ΟΒΕΣ

**Conference Greece 15/10/16**  
Ημερίδα στην Ελλάδα στις 15/10/16

1

**TOPICS FOR DISCUSSION  
ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ**

- **EUROPE AND EUROPEAN DIRECTIVES**
- **Η ΕΥΡΩΠΗ ΚΑΙ ΟΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ**
- **STUDY**
- **ΜΕΛΕΤΗ**
  - **STUDY INPUTS**
  - **ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΜΕΛΕΤΗΣ**
  - **WHAT IS HAPPENING NOW?**
  - **ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΣΗΜΕΡΑ;**
  - **STUDY FINDINGS**
  - **ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΜΕΛΕΤΗΣ**
  - **ADVICIES TO TRADE UNIONISTS**
  - **ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ**
- **WHAT IS INFORMATION AND CONSULTATION**
- **ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ**
- **QUESTIONS**
- **ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ**

2

## SIMILARITIES AND DIFFERENCES IN THE EUROPEAN LABOUR CULTURE?

### ΟΜΟΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ;

- Are there differences in industrial and trade union culture in the EU member states?
- Υπάρχουν διαφορές στις αντιλήψεις και την πρακτική των εργασιακών και των συνδικαλιστικών σχέσεων στις ευρωπαϊκές χώρες;
- Yes, we have to learn the differences in order to cooperate effectively and to achieve our members aims
- Ναι, πρέπει να μάθουμε τις διαφορές ώστε να συνεργαζόμαστε αποτελεσματικά και να πετύχουμε τους στόχους των μελών μας.
- Don't forget that the multinational companies follow the same company policy and rules in all European countries.
- Μη ξεχνάμε ότι οι πολυεθνικές επιχειρήσεις ακολουθούν την ίδια πολιτική και κανόνες σε όλες τις χώρες της Ευρώπης.
- Does capital and work have the same power?
- Το κεφάλαιο και η εργασία έχουν την ίδια δύναμη;
- Does law support work as much as support capital?
- Ο νόμος προστατεύει την εργασία όπως το κεφάλαιο;

3

## EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS MODELS ΜΟΝΤΕΛΛΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

### • COUNTRY OF ORIGIN

#### • ΧΩΡΑ

- GERMAN (GERMANY)
- ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ (ΓΕΡΜΑΝΙΑ)
- AGLO – SAXONIC (BRITAIN)
- ΑΓΓΛΟΣΑΞΩΝΙΚΟ
- SOUTHERN EUROPEAN
- ΝΟΤΙΑΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

### • EMPLOYEES' REPRESENTATION SYSTEM

#### • ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- TRADE UNION
- ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
- TRADE UNION AND WORK COUNCIL
- ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

• Do we have to develop a new common European industrial relation model slowly by slowly based on labor protection worldwide? How this could be done?

• Μήπως πρέπει να αναπτύξουμε σιγά σιγά ένα νέο κοινό ευρωπαϊκό μοντέλο εργασιακών σχέσεων που θα στηρίζεται στην προστασία της ανθρώπινης εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο; Πώς θα γίνει αυτό?

4

## ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ INDUSTRIAL RELATIONS LAW

Δικαίωμα για συνδικαλισμό (συνδικαλιστικές ελευθερίες)

Right for trade unions



Δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις και συλλογικές συμβάσεις.

Right for collective bargains



•Δικαίωμα για ενημέρωση

•Right for information



•Δικαίωμα για διαβούλευση

•Right for consultation



•Δικαίωμα για συμμετοχή

•Right for participation



5

## SO WHAT IS COMMON IN EUROPE? ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟΤΕ ΚΟΙΝΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ;

**EMPLOEES INTERESTS FOR A BETTER LIFE (COMMON IN ALL EUROPE)**

**ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΛΙΤΕΡΗ ΖΩΗ (ΚΟΙΝΕΣ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ)**

**EUROPEAN DIRECTIVES AND REGULATIONS THAT THE MEMBER STATES TRANSPOSE TO NATIONAL LAWS**

**ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΟΥΝ ΣΤΗ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΤΟΥΣ**

•**ATTENTION TO THE TRANSPOSITION PROCESS (e.g. election process for employees members)**

•**ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ (π.χ. τρόπος εκλογής μελών)**

6

## EUROPEAN DIRECTIVES AND REGULATIONS ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

- **2002/14 INFORMATION AND CONSULTATION**
- **2002/14 ΓΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ**
- **2157/2001 AND 2001/86 EUROPEAN COMPANY**
- **2157/2001 ΚΑΙ 2001/86 ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
- **2009/38 NEW DIRECTIVE FOR EWC**
- **2009/38 ΝΕΑ ΟΔΗΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**
- **ALL THE ABOVE DIRECTIVES ARE RELATED TO INFORMATION AND CONSULTATION)**
- **(ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ)**

7

## STUDY INPUTS ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΜΕΛΕΤΗΣ

- **20 questionnaires through interviews with:**
  - **Trade unionists-non members of OBES**
  - **Presidents of Local Labour Centres of Evia, Thiva, Elefsis, Korinthos and Kiato**
- **20 ερωτηματολόγια από**
  - **Συνδικαλιστές μη μέλη της ΟΒΕΣ**
  - **Πρόεδροι Εργατικών Κέντρων Ευβοίας, Θήβας, Ελευσίνας, Κορίνθου και Κιάτου**
- **Closed and open questions.**
- **Συγκεκριμένες ερωτήσεις και ανοικτές απαντήσεις.**

8

## WHAT IS HAPPENING NOW? (1) ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΣΗΜΕΡΑ; (1)

- **At property level, closure, mergers and acquisitions of companies**
- Σε ιδιοκτησιακό επίπεδο, κλείσιμο, συνενώσεις και εξαγορές επιχειρήσεων
- **At functional level, closure of plants and establishments, merger of departments, transfer of operations to sub-contractors.**
- Σε λειτουργικό επίπεδο κλείσιμο εργοστασίων και εγκαταστάσεων, ενοποίηση τμημάτων, μεταφορά λειτουργιών σε υπεργολάβους.

## WHAT IS HAPPENING NOW? (2) ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΣΗΜΕΡΑ;(2)

- **At work organization level, flexible forms of work, reduction of staff through giving incentives for voluntary resignations, mass redundancies, lay offs and job rotation.**
- Σε επίπεδο οργάνωσης της εργασίας, ευέλικτες μορφές εργασίας, μείωση του προσωπικού με οικειοθελείς αποχωρήσεις (κίνητρα), μαζικές απολύσεις, διαθεσιμότητα και εκ περιτροπής εργασία.
- **At the industrial relations level, collective bargaining has been substantially reduced as a consequence of new laws**
- Σε επίπεδο εργασιακών σχέσεων, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις περιορίστηκαν σε μεγάλο βαθμό, ως συνέπεια νέων νόμων.

## STUDY FINDINGS (1) ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΜΕΛΕΤΗΣ (1)

• **Information provided by the employer is seldom analytical and documented and in most cases is oral.**

• Η ενημέρωση, που παρέχει ο εργοδότης σπάνια είναι αναλυτική και τεκμηριωμένη και σχεδόν πάντα είναι προφορική.

• **Consultation as a rule is more substantial and it takes more time. However, provision of justified and documented responses to opinions trade unions express is not satisfactory.**

• Η διαβούλευση γενικά είναι πιο ουσιαστική και παίρνει περισσότερο χρόνο, αλλά η παροχή αιτιολογημένων και τεκμηριωμένων απαντήσεων σε απόψεις, που εκφράζει το σωματείο δεν είναι ικανοποιητική.

11

## STUDY FINDINGS (2) ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΜΕΛΕΤΗΣ (2)

• **Legislation is complex, fragmented and ever-changing at the expense of employees.**

• Η νομοθεσία είναι πολύπλοκη, αποσπασματική και μεταβάλλεται συνεχώς εις βάρος των εργαζομένων.

• **In practice there are no sanctions to employers.**

• Πρακτικά δεν υπάρχουν κυρώσεις στους εργοδότες.

• **There is no tradition of information and consultation in Greece.**

• Δεν υπάρχει παράδοση ενημέρωσης και διαβούλευσης στην Ελλάδα.

12

### STUDY FINDINGS (3) ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΜΕΛΕΤΗΣ (3)

- **Transposition of Directive 2002/14 (PD 240-2006), has not specified practical arrangements of exercising the right to information and consultation.**
- **Η μεταφορά της Οδηγίας 2002/14 (ΠΔ 240-2006), δεν έχει εξειδικεύσει τις πρακτικές λεπτομέρειες άσκησης του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης.**
- **The employer side has negative attitude towards information and consultation.**
- **Η εργοδοτική πλευρά τηρεί αρνητική στάση ως προς την ενημέρωση και την διαβούλευση**

13

### STUDY FINDINGS (4) ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΜΕΛΕΤΗΣ (4)

- **Law 3846/2010 previews fake information and consultation in SMEs, without participation of federations and Local Labour Centres.**
- **Ο νόμος 3846/2010 προβλέπει ενημέρωση και διαβούλευση «μαϊμού» σε μικρές επιχειρήσεις χωρίς την συμμετοχή δευτεροβαθμίων οργανώσεων.**
- **Infringement of Directive 2002-14 (PD 240) is characterized as of seriousness in the Ministerial Decision.**
- **Η παραβίαση της κοινοτικής οδηγίας 2002-14 (ΠΔ 240) χαρακτηρίζεται χαμηλής σοβαρότητας στην Υπουργική Απόφαση.**

14

## ADVICIES TO TRADE UNIONISTS (1) ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ (1)

- To study legislation and procedure of information and consultation.
- Να μελετούν τη νομοθεσία και τη διαδικασία της ενημέρωσης και της διαβούλευσης.
- To ask for written information and to keep written minutes during consultation procedure.
- Να ζητούν έγγραφη ενημέρωση και να τηρούν έγγραφα πρακτικά στην διαδικασία της διαβούλευσης.
- To use economists as experts additionally to lawyers.
- Να χρησιμοποιούν και οικονομικούς εμπειρογνώμονες εκτός από δικηγόρους.

## ADVICIES TO TRADE UNIONISTS (2) ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ (2)

- To inform in a correct way other employees.
- Να ενημερώνουν τους εργαζόμενους σωστά.
- To use all available juridical measures, including interim measures.
- Να χρησιμοποιούν όλα τα διαθέσιμα ένδικα μέσα, συμπεριλαμβανομένων και των ασφαλιστικών μέσων.
- To insure unity and solidarity of employees, trade unions and social organisations.
- Να διασφαλίσουν την ενότητα και την αλληλεγγύη των εργαζομένων, των σωματείων και των κοινωνικών οργανώσεων



## ADVICIES TO TRADE UNIONISTS (3) ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ (3)

- To develop positive attitude.
- Να αναπτύξουν θετική στάση.
- To have clear objectives.
- Να έχουν ξεκάθαρους στόχους.
- To assess correctly the aims of the employer.
- Να εκτιμούν σωστά τις επιδιώξεις της εργοδοσίας.

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Παλαιά οδηγία για τα ΕΣΕ (δεν είχε ορισμό για την ενημέρωση)
- Οδηγία 2002/14 (ΠΔ 240/2006)
  - διαβίβαση στοιχείων από τον εργοδότη στους εκπροσώπους των εργαζομένων προκειμένου να λάβουν γνώση του εκάστοτε θέματος και να το εξετάσουν,
- Νέα οδηγία για τα ΕΣΕ 2009/38
  - η διαβίβαση στοιχείων από τον εργοδότη στους εκπροσώπους των εργαζομένων προκειμένου αυτοί να κατατοπιστούν για το εκάστοτε θέμα και να το εξετάσουν· η ενημέρωση πραγματοποιείται τον κατάλληλο χρόνο, με τον κατάλληλο τρόπο και το κατάλληλο περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να εξετάσουν σε βάθος τις πιθανές συνέπειες και, ενδεχομένως, να προετοιμάζουν τις διαβουλεύσεις με το αρμόδιο όργανο της επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας,

## INFORMATION

- Old EWC directive (no definition)
- Directive 2002/14
  - information' means transmission by the employer to the employees' representatives of data in order to enable them to acquaint themselves with the subject matter and to examine it;
- New EWC directive 2009/38
  - 'information' means transmission of data by the employer to the employees' representatives in order to enable them to acquaint themselves with the subject matter and to examine it; information shall be given at such time, in such fashion and with such content as are appropriate to enable employees' representatives to undertake an in-depth assessment of the possible impact and, where appropriate, prepare for consultations with the competent organ of the Community-scale undertaking or Community-scale group of undertakings;

## ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

- Παλαιά οδηγία για τα ΕΣΕ (ΠΔ 40/97)  
–ανταλλαγή απόψεων και η καθιέρωση διαλόγου μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της κεντρικής διοίκησης ή οποιουδήποτε άλλου αρμοδίου οργάνου διευθυντικού επιπέδου
- Οδηγία 2002/14 (ΠΔ 240/2006)  
–η ανταλλαγή απόψεων και η καθιέρωση διαλόγου μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και του εργοδότη.
- Νέα οδηγία για τα ΕΣΕ 2009/38  
–η καθιέρωση διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της κεντρικής διεύθυνσης ή οποιουδήποτε άλλου καταλληλότερου οργάνου διευθυντικού επιπέδου, σε χρόνο, με τρόπο και με περιεχόμενο που δίνουν τη δυνατότητα στους εκπροσώπους των εργαζομένων, με βάση τα στοιχεία που παρασχέθηκαν, να **διατυπώνουν** γνώμη για τα προτεινόμενα μέτρα με τα οποία σχετίζεται η διαβούλευση, με κάθε επιφύλαξη των ευθυνών της διοίκησης και σε εύλογη προθεσμία, η οποία μπορεί να λαμβάνεται υπόψη από την επιχείρηση κοινοτικής κλίμακας ή τον όμιλο επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας·

## CONSULTATION

### Old EWC directive

Consultation means the exchange of views and establishment of a dialogue between employees' representative and central management or any more appropriate level of management

### Directive 2002/14

'consultation' means the exchange of views and establishment of dialogue between the employees' representatives and the employer.

### New EWC directive 2009/38

–consultation' means the establishment of dialogue and exchange of views between employees' representatives and central management or any more appropriate level of management, at such time, in such fashion and with such content as enables employees' representatives to express an opinion on the basis of the information provided about the proposed measures to which the consultation is related, without prejudice to the responsibilities of the management, and within a reasonable time, which may be taken into account within the Community-scale undertaking or Community-scale group of undertakings;

21

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 1)

•When do employees' representatives have to start information and consultation (during crisis periods or before)?

•Πότε πρέπει να ξεκινήσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων την ενημέρωση και την διαβούλευση (σε εποχή κρίσης ή από πριν);

•How has information and consultation to take place. In oral or in written?

•Πως πρέπει να γίνεται η ενημέρωση και η διαβούλευση; Προφορικά ή γραπτά;

22

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (2)

- Is the company balance sheet enough information for employees' representatives?
- Ο ισολογισμός της επιχείρησης αρκεί για την ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων;
- Why do they have to ask the employer for additional information (except the balance sheet)? What has it to contain? Can it include the business plan the management has given to the banks to take loans, or to the mother company or to shareholders? Is the company in the stock market?
- Γιατί πρέπει να ζητούν πρόσθετα στοιχεία (εκτός από τον ισολογισμό) οι εργαζόμενοι από τον εργοδότη; Ποια μπορεί να είναι αυτά; Μπορεί να είναι το επιχειρησιακό σχέδιο (business plan) που έχει ή καταθέτει η επιχείρηση στις τράπεζες για τα δάνεια ή στην μητρική εταιρεία ή στους μετόχους; Είναι η επιχείρηση στο χρηματιστήριο;

23

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (3);

- May employees seek for the assistance of an expert (except of a lawyer?) The ex-accountant of the company may be the most appropriate?
- Οι εργαζόμενοι μπορούν να ζητήσουν βοήθεια από εμπειρογνώμονα (εκτός του δικηγόρου); Μήπως ο πρώην λογιστής της επιχείρησης είναι ο πιο κατάλληλος;
- May employees use the additional data they get in collective bargaining?
- Μπορούν να χρησιμοποιήσουν τα πρόσθετα στοιχεία στις συλλογικές διαπραγματεύσεις;

24

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (4)

- And if the employer sustains that data you ask him are confidential, what will you do?
- Και εάν ο εργοδότης ισχυριστεί ότι τα στοιχεία που ζητάτε είναι εμπιστευτικά τι θα κάνετε;
- If the employer does not provide employees data they ask for, then what they do?
- Αν δεν δώσει ο εργοδότης τα στοιχεία που ζητούν οι εργαζόμενοι τότε τι πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι;

25

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (5)

- According to Directive 2002/14, employees' representatives have to get justified response to any opinion they may express. What employees' representatives have to do?
- Σύμφωνα με την Οδηγία 2002/14 οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν. Τι πρέπει να κάνουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων;
- What does the employer want from consultation? Maybe to use "salami" tactic, or to close the company? In which way (bankruptcy, consolidation etc.)?
- Τι επιδιώκει ο εργοδότης από την διαβούλευση; Μήπως να εφαρμόσει την τακτική του 'σαλαμιού'; Μήπως ο εργοδότης θέλει να κλείσει την επιχείρηση; (με ποιο τρόπο, πτώχευση, εξυγίανση, λύση;)

26

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (6)

- Do we proceed to consultation when the employer has already announced the closure of the factory?
- Πρέπει να πάμε στη διαβούλευση όταν ο εργοδότης έχει ήδη ανακοινώσει το κλείσιμο του εργοστασίου;
- Where does consultation end?
- Που σταματάει η διαβούλευση;
- How unified are employees?
- Πόσο ενωμένοι είναι οι εργαζόμενοι;

27

## SOME QUESTIONS ON INFORMATION AND CONSULTATION

### ΜΕΡΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (7)

- Positions the employer formulates during consultation are binding for the employer?
- Οι θέσεις του εργοδότη που διατυπώνει στην διαβούλευση είναι δεσμευτικές για τον εργοδότη;
- Does consultation forbid the employer to make decisions against the interests of the employees?
- Η διαβούλευση απαγορεύει στον εργοδότη να λάβει αντεργατικές αποφάσεις;
- Does consultation forbid to take other legal measures (e.g. interim measures or strike)?
- Η διαβούλευση απαγορεύει άλλες νομικές ενέργειες (π.χ. ασφαλιστικά μέτρα) ή απεργία;

28

**Ευχαριστώ**

**Thank you**

**δείτε το σάιτ μας**

**see our web site**

**[www.obes.gr](http://www.obes.gr)**

**επικοινωνήστε μαζί μας στο**

**contact us**

**[panos@obes.gr](mailto:panos@obes.gr)**