



Συμπεράσματα της Έκθεσης για την Ελλάδα

Concluziile Raportului despre Grecia

Πρόγραμμα INVOLVE (DG EMPLOYMENT-VS/2015/0379). Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



Περιβάλλον εργασιακών σχέσεων

Οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν κρίση

- Σε ιδιοκτησιακό επίπεδο, κλείσιμο, συνενώσεις και εξαγορές επιχειρήσεων
- Σε λειτουργικό επίπεδο κλείσιμο εργοστασίων και εγκαταστάσεων, ενοποίηση Τμημάτων, μεταφορά λειτουργιών σε υπεργολάβους

Mediul relațiilor de muncă

Întreprinderile se confruntă cu recesiunea

La nivel de proprietate, întreprinderile se închid, fuzionează și sunt achiziționate

La nivel funcțional, fabricile se închid, departamentele sunt comasate, activitatea este transferată către subcontractori



Περιβάλλον εργασιακών σχέσεων (συνέχεια)

- Σε επίπεδο οργάνωσης της εργασίας, ευέλικτες μορφές εργασίας, μείωση του προσωπικού με οικειοθελείς αποχωρήσεις (κίνητρα), μαζικές απολύσεις, διαθεσιμότητα και εκ περιτροπής εργασία.
- Σε επίπεδο εργασιακών σχέσεων, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις περιορίστηκαν σε μεγάλο βαθμό, ως συνέπεια νέων νόμων

Mediul relațiilor de muncă (continuare)

- La nivel de organizare a muncii, forme flexibile de muncă, reducerea personalului prin plecări voluntare (motivare), concedieri în masă, disponibilizări și muncă prin rotație.
- La nivel de relații de muncă, negocierile colective au fost reduse într-un grad foarte mare, în consecința noilor legi.

Κουλτούρα ενημέρωσης και διαβούλευσης



Δεν είναι διαδεδομένη στην Ελλάδα.

- Η νομοθεσία είναι πολύπλοκη, αποσπασματική και μεταβάλλεται συνεχώς εις βάρος των εργαζομένων.

Cultura informării și consultării

Nu este larg răspândită în Grecia.

- Legislația este complexă, inconsecventă și se schimbă în continuu în detrimentul angajaților.

Κουλτούρα ενημέρωσης και διαβούλευσης (συνέχεια)



- Η μεταφορά της Οδηγίας 2002/14, δεν έχει εξειδικεύσει τις πρακτικές λεπτομέρειες άσκησης του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης”, όπως ρητά απαιτεί η Οδηγία να πράξουν τα κράτη-μέλη.
- Η γενική αρνητική στάση της εργοδοτικής πλευράς ως προς την ενημέρωση και διαβούλευση.

Cultura informării și consultării (continuare)

- Transpunerea Directivei 2002/14, nu precizează detaliile practice ale exercitării dreptului de informare și consultare, așa cum în mod expres este cerut prin Directivă să o facă toate statele membre.
- Poziția în general negativă a angajatorului în ceea ce privește informarea și consultarea.



Εκπροσώπηση των εργαζομένων

Σε αυτήν την περίπτωση οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις, που έχουν επιχειρησιακά ή ακόμα καλύτερα εργοστασιακά σωματεία βρίσκονται σε καλύτερη θέση να ασκήσουν το δικαίωμά τους στην ενημέρωση και διαβούλευση.

Στην Ελλάδα υπάρχουν ελάχιστα εργασιακά συμβούλια και κατά συνέπεια όχι μόνον οι διαπραγματεύσεις, αλλά και η ενημέρωση και η διαβούλευση παραμένουν καθήκον των επιχειρησιακών σωματείων.

Reprezentarea angajaților

În acest caz, angajații întreprinderilor care au sindicate de întreprindere sau și mai bine, sindicate de fabrică, se află într-o poziție mai bună de a își exercita dreptul la informare și consultare.

În Grecia există puține comitete de întreprindere și astfel nu numai negocierile dar și informarea și consultarea rămân în atribuția sindicatelor de întreprindere.

Διευθετήσεις για την ενημέρωση και τη διαβούλευση



Στις περισσότερες περιπτώσεις πραγματοποιούνται στους χώρους της επιχείρησης και η ημερήσια διάταξη ετοιμάζεται από την εργοδοτική πλευρά.

Η ενημέρωση, που παρέχεται σπάνια είναι αναλυτική και τεκμηριωμένη και σχεδόν πάντα είναι προφορική.

Η διαβούλευση γενικά είναι πιο ουσιαστική και παίρνει περισσότερο χρόνο, αλλά η παροχή αιτιολογημένων και τεκμηριωμένων απαντήσεων σε απόψεις, που εκφράζει το σωματείο δεν είναι ικανοποιητική.

Modalități de informare și consultare

În cele mai multe cazuri au loc în spații ce aparțin întreprinderii iar ordinea de zi este pregătită de către reprezentanții angajatorului.

Informarea furnizată rareori este detaliată și documentată și aproape întotdeauna este efectuată verbal.

În general consultarea este mai eficientă și durează mai mult, dar furnizarea unor răspunsuri justificate și documentate asupra opiniilor exprimate de către sindicat, nu este satisfăcătoare.

Διευθετήσεις για την ενημέρωση και τη διαβούλευση (συνέχεια)



Ως εμπειρογνώμονες χρησιμοποιούνται δικηγόροι.

Ενημέρωση των υπολοίπων εργαζομένων μέσω γενικών συνελεύσεων.

Modalități de informare și consultare (continuare)

Sunt folosiți avocați în calitate de experți

Informarea celorlalți angajați prin adunări generale

Διευθετήσεις για την ενημέρωση και τη διαβούλευση (συνέχεια)



Μέτρα πίεσης (δημιουργία συμμαχιών, κάλεσμα στην κοινωνία, συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις όπως απεργίες, απειλή απεργίας, στάσεις εργασίας)

Τα αποτελέσματα της ενημέρωσης και της διαβούλευσης επηρεάζουν περισσότερο τις αποφάσεις της διοίκησης, όταν γίνονται σωστά.

Modalități de informare și consultare (continuare)

Măsurile de presiune (crearea unor alianțe, apel la societate, mobilizări sindicale cum ar fi grevele, amenințare cu greva, întreruperea lucrului)

Rezultatele informării și consultării influențează mai mult hotărârile conducerii atunci când sunt făcute corect.



Επιχείρηση Ευρωπαϊκής κλίμακας

Τα ΕΣΕ υπάρχουν πλέον εδώ και αρκετά χρόνια.

Ο συντονισμός ενεργειών σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί ακόμα ζητούμενο.

Εκπροσώπηση στο ΕΣΕ μέσω εργαζόμενου σε άλλη μονάδα;

Întreprinderea la nivel european

CEI există de mulți ani

Coordonarea acțiunilor la nivel național și european lasă încă de dorit.

Reprezentarea în cadrul CEI printr-un angajat la o altă unitate?

Κυρώσεις

Δεν είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές.

- Το Προεδρικό Διάταγμα 240/2006 δεν εξειδικεύει τις κυρώσεις
- Η αντίστοιχη Υπουργική Απόφαση 2063/11 χαρακτηρίζει τη σοβαρότητα της παράβασης ως «χαμηλή».
- Το δικαστικό σύστημα αναποτελεσματικό.

Sanctiuni

Nu sunt eficiente, disuasive și proporționale

- Decretul Prezidențial 240/2006 nu precizează în mod clar sancțiunile
- Hotărârea Ministerială corespunzătoare 2063/11, caracterizează gravitatea încălcării ca fiind una „scăzută”
- Sistemul judiciar nu este eficient

Συμβουλές προς συνδικαλιστές

- Να διασφαλίσουν την ενότητα και την αλληλεγγύη των εργαζομένων, των σωματείων και των κοινωνικών οργανώσεων
- Να μελετούν τη νομοθεσία και τη διαδικασία της ενημέρωσης και της διαβούλευσης
- Να χρησιμοποιούν και οικονομικούς εμπειρογνώμονες εκτός από δικηγόρους

Sfaturi către sindicaliști

- Să asigure unitatea și solidaritatea angajaților, sindicatelor și organizațiilor sociale
- Să studieze legislația și procedura de informare și consultare
- Să utilizeze și experți financiari nu numai avocați

Συμβουλές προς συνδικαλιστές (συνέχεια)



- Να ζητούν έγγραφη ενημέρωση και να τηρούν έγγραφα πρακτικά.
- Να αναπτύξουν θετική στάση
- Να χρησιμοποιούν όλα τα διαθέσιμα ένδικα μέσα, συμπεριλαμβανομένων και των ασφαλιστικών μέσων.

Sfaturi către sindicaliști (continuate)

- Să solicite informare în scris și să întocmească procese verbale în scris.
- Să aibă o poziție pozitivă
- Să utilizeze toate căile de atac disponibile, inclusiv măsurile asiguratorii.



Συμπεράσματα

Η ενημέρωση και η διαβούλευση είναι πραγματικά αναγκαίες στην Ελλάδα αλλά δεν είναι ώριμη.

Η νομοθεσία πρέπει να βελτιωθεί προκειμένου να συνάδει με το πνεύμα και το γράμμα της Οδηγίας 2002/14.

Concluzii

Informarea și consultarea sunt întradevăr necesare în Grecia, dar nu s-a maturizat încă.

Legislația trebuie îmbunătățită pentru a fi în concordanță cu spiritul și litera Directivei 2002/14:

Συμπεράσματα (συνέχεια)

Οι εργατικές Ομοσπονδίες και τα Εργατικά Κέντρα πρέπει να αναπτύξουν την ευαισθητοποίηση, τις γνώσεις και τις δεξιότητες των συνδικαλιστών (Οδηγός του INVOLVE, οργάνωση συναντήσεων, εργαστηρίων και εκπαιδεύσεων συνδικαλιστών).

Concluzii (continuation)

Confederațiile sindicale și Centrele trebuie să sensibilizeze și să dezvolte cunoștințele și competențele sindicaliştilor (Ghidul INVOLVE, organizarea întâlnirilor, atelierelor de lucru și formării sindicaliştilor).