



INVOLVE

Συνάντηση συνδικαλιστών στο Βουκουρέστι, ξενοδοχείο Z Executive Boutique Hotel στις

15.4.16

Συνοπτικά σημεία, που συζητήθηκαν

Χαιρετισμοί: Corneliu Konstantinoaia
Μαργαρίτης
Μήνυμα προέδρου FRATIA

Παρουσίαση συμμετεχόντων

Παρουσίαση Κατσαμπάνη:

Ερώτηση: Πριν ή μετά την κρίση πρέπει να γίνεται η διαβούλευση;

Corneliu Konstantinoaia: Πρέπει να υπάρχει περιοδική ενημέρωση και διαβούλευση για να μπορέσουν να διαγνωστούν νωρίς τα σημάδια της κρίσης.

Τσιμέκας: Το σωματείο ή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να προνοούν για τις κακές ημέρες. Πρέπει να υπογράφουν συμφωνίες τις καλές ημέρες για να μπορούν να δίνουν κάποια από τα κεκτημένα όταν ανακύπτουν τα σοβαρά προβλήματα και όχι κεφάλια (απολύσεις).

Οποιαδήποτε επιχείρηση σέβεται τον εαυτό της πρέπει στην αρχή του χρόνου να υποβάλει το πρόγραμμά της.

Ρουμάνοι: Και εμείς είχαμε κλαδικές και Εθνική ΣΣΕ αλλά καταργήθηκαν. Έμεινε μόνο σε επιχειρησιακό επίπεδο. Είμαστε συνδικαλιστές και μπαίνουμε σε θέματα πολύ σημαντικά.

Δικηγόρος: Η ενημέρωση και η διαβούλευση γίνεται πριν από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Υπάρχουν νεοφιλελεύθερες επιθέσεις εναντίον των συνδικαλιστικών ελευθεριών. Σε επίπεδο επιχείρησης έχουν υπογραφεί χιλιάδες ΣΣΕ με εντός παρενθέσεως «εκπροσώπους εργαζομένων».

Carrefour Ρουμανίας: Η OCEAN αγόρασε ένα άλλο πολυκατάστημα με 3000 εργαζόμενους. Τη στιγμή της πώλησης επενέβη η ομάδα εκπροσώπων των εργαζομένων AGORA . Η διεύθυνση προσωπικού άσκησε πίεση στα σωματεία και υπέγραψαν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι η AGORA.

Ρουμάνοι: Στη Ρουμανία αναμένεται ότι πολλές επιχειρήσεις θα έχουν πρόβλημα γιατί ο ελάχιστος ακαθάριστος μισθός από 1000 LEI που είναι σήμερα θα πάει στα 1250 LEI.

Corneliu: Η Ρουμανία είναι πρωταθλήτρια στη φτώχεια των εργαζομένων.

Δικηγόρος: Ένα άλλο πρόβλημα στη Ρουμανία είναι ότι ο μέσος μισθός στον ιδιωτικό τομέα είναι κατώτερος από τον μέσο μισθό στον δημόσιο τομέα.

Corneliu: Η ενημέρωση και διαβούλευση υπήρχε σε λιγότερο εξελιγμένη μορφή πριν από την Οδηγία 467/2006. Υπάρχουν και άλλες ρυθμίσεις, που αναφέρει ο Κώδικας Εργασίας: Άρθρο 39 (δικαίωμα I&C), Ν. 62 Άρθρο 130παρ. 2,3,4 που αναφέρονται στην ενημέρωση με τάσεις διαβούλευσης για ΣΣΕ. 207/2005 και Ν 186/2011 για ΕΣΕ. Έχουμε νομοθεσία για τα Ευρωπαϊκά και όχι μόνο για τα Εθνικά ΣΕ.

Ο Κώδικας Κοινωνικού Διαλόγου περιορίζει τα δικαιώματα των σωματείων και δίνει δικαιώματα σε απλούς εκπρόσωπους των εργαζομένων (ονόματα σε χαρτί που δεν εκπροσωπούν κανέναν). Οι Φιλελεύθερες Κυβερνήσεις κυρίως του Βοσ, περιόρισαν τα δικαιώματα των εργαζομένων. Οι κυρώσεις που προβλέπονται για παραβίαση της Οδηγίας 2002/14 είναι εξευτελιστικά χαμηλές. Προβλέπονται κυρώσεις μέχρι 10.000 € (εν τέλει οι επιχειρηματίες μπορεί να πληρώσουν 500 €).

Ο Νόμος 467/2006 είναι πράγματι copy – paste της Οδηγίας. Στα προϊόντα της SINTEX υπάρχει εκπαίδευση για ενημέρωση και διαβούλευση.

Οι εργαζόμενοι στη Ρουμανία αντιμετωπίζουν πολλά προβλήματα και ο συνδικαλισμός αντιμετωπίζει επίθεση η δε συμμετοχή στις συνδικαλιστικές οργανώσεις μειώνεται. Η ενημέρωση και διαβούλευση μπαίνει δυστυχώς σε δεύτερη μοίρα.

Μαργαρίτης: Η ενημέρωση και διαβούλευση στην Ελλάδα υποβαθμίζεται και από κάποιες παρατάξεις που δεν θέλουν τον Ευρωπαϊκό προσανατολισμό.

Τσιμέκας: Υπάρχουν διάφορα προβλήματα. Για παράδειγμα, στη δική μου επιχείρηση το πρόβλημα είναι ότι ο εργοδότης μου για να υπογράψει ΣΣΕ, δήλωσε ότι θέλει να αποδεσμευθεί από το minimum των 800€ που είχε δηλώσει στην προηγούμενη ΣΣΕ ότι θα τηρούσε για τους εποχιακούς εργαζόμενους.

Corneliu: Γιατί δεν είναι μέλη των σωματείων;

Τσιμέκας: Θα μπορούσαν να είναι, αλλά θα γινόταν πιο πολύπλοκο το θέμα. Στην Ελλάδα είναι υποχρεωτικό να έχουν όλοι οι εργαζόμενοι ΣΕ. Υπάρχουν εποχιακοί εργαζόμενοι. Είναι λιγότερο προστατευμένοι και μετέχουν λιγότερο στα σωματεία.

Corneliu Konstantinoaiia: Η συμμετοχή στα συνδικάτα ανέρχεται στο 7%, ενώ είναι πολύ υψηλότερη 35% για το δημόσιο τομέα ή για τμήματα του ιδιωτικού τομέα (τράπεζες) 10%.

Ρουμανία μελέτη : Συνεντεύξεις κυρίως σε συνδικαλιστικούς εκπροσώπους επιχειρήσεων του μεταποιητικού τομέα και δευτερευόντως επιχειρήσεων υπηρεσιών.

Η κρίση στην Ρουμάνικη αγορά (2009-11) επηρέασε διαφορετικά τους εργαζόμενους.

Υπήρξαν μεγάλες περικοπές στο δημόσιο και μειώσεις μισθών στον ιδιωτικό τομέα, για παράδειγμα σε κλάδους με πολύ μικρούς μισθούς όπως στη γεωργία και το έτοιμο ένδυμα.

Μετά την κρίση, έγινε προσπάθεια για αναβίωση της δραστηριότητας στη βιομηχανία και σε υπηρεσίες, αλλά και σε επιχειρήσεις, που κλείνουν ή απολύουν μαζικά. Το 2011 ήταν μαύρη χρονιά, καθώς ψηφίστηκαν νέοι νόμοι εναντίον των εργαζομένων με αποτέλεσμα τον περιορισμό των δικαιωμάτων.

Υπήρχε παράδοση στην ενημέρωση και διαβούλευση και κυρίως στη διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Αντίθετα, η ενημέρωση και διαβούλευση, όπου δεν υπάρχει σωματείο, στα χαρτιά μπορεί να υπάρχει η δυνατότητα να γίνεται, αλλά στην πραγματικότητα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τα σωματεία. Το ίδιο ισχύει και για την εκπροσώπηση.

Πολλές φορές, η ενημέρωση και η διαβούλευση χρησιμοποιούνται ως προπαρασκευαστικό στάδιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων με εμπειρογνώμονες νομικούς και οικονομικούς.

Παρόλο που έχουν γίνει δικαστικοί αγώνες και υπήρχαν πιέσεις από το Υπουργείο Εργασίας και την Επιθεώρηση Εργασίας, μόνο σε 2 περιπτώσεις υπήρξαν ικανοποιητικές δικαστικές αποφάσεις.

Η ενημέρωση στους εργαζόμενους πραγματοποιείται από το δίκτυο συνδικαλιστικών εκπροσώπων, το intranet, σε πίνακες και στην εφημερίδα της εταιρείας.

Αν και υπήρχε αρκετός χρόνος, σε λίγες περιπτώσεις ζητήθηκαν επιπλέον πληροφορίες.

Υπήρξαν απειλές από πλευράς εργοδοσίας για τις συνδικαλιστικές δράσεις.

Οι συστάσεις που έδωσαν οι συνδικαλιστές είναι να υπάρχει σοβαρότητα, αλληλεγγύη, επαγγελματική αντιμετώπιση καθώς και να επιμηκύνουν το χρόνο της διαβούλευσης και να μη σταματήσουν με τα πρώτα εμπόδια. Για το λόγο αυτό χρειάζονται εμπειρογνώμονες.

Στις μισές περίπου επιχειρήσεις που μετείχαν στην έρευνα, υπάρχουν ΕΣΕ, στη LUC OIL υπάρχει και διεθνές σωματείο, ενώ υπάρχουν επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν στην έρευνα, όπου δεν έχουν ΕΣΕ ενώ πληρούνται οι προϋποθέσεις.

Ο Ρουμανικός νόμος για τον κοινωνικό διάλογο αποτελεί πραγματικό εμπόδιο για την ενημέρωση και τη διαβούλευση.

Τα σημερινά συνδικάτα δημιουργήθηκαν με βάση τα Πολωνικά και Αμερικάνικα πρότυπα, ενώ σήμερα φέρνουν όλες τις αμαρτίες του κόσμου.

Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότερα σωματεία σε μία επιχείρηση, συζητάει η εργοδοσία με όλους.

GAS: Αν στην επιχείρηση υπάρχουν 2 σωματεία, στην ενημέρωση και διαβούλευση καλούνται όλοι, ενώ στις συλλογικές διαπραγματεύσεις μετέχει αυτό που έχει την πλειοψηφία, που εκπροσωπεί δηλαδή πάνω από 50% των εργαζομένων (αποφασίζει το δικαστήριο).

Οι Οδηγίες μιλάνε για εκπροσώπους εργαζομένων. Στη Ρουμανία υπάρχει σχετική ρύθμιση και οι εργοδότες ορίζουν έναν εκπρόσωπό τους ενώ προσπαθούν να επηρεάσουν και τον ορισμό των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Η Ομοσπονδία Φυσικού Αερίου Ρουμανίας έχει υπογράψει συμφωνία για την ενημέρωση και διαβούλευση μετά από διαβούλευση εργαζομένων και εργοδοτών.