

INVOLVE

Συνάντηση συνδικαλιστών στην Αθήνα, ξενοδοχείο Golden City, 27-2-16

Συνοπτικά σημεία, που συζητήθηκαν

Στη συνάντηση μετείχαν 41 άτομα. Στη συνέχεια εκτίθενται συνοπτικά μερικά από τα θέματα, που θίχτηκαν στη συζήτηση που ακολούθησε τις παρουσιάσεις από τους συνδικαλιστές.

Κος Μπασινάς Πρόεδρος Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Εργαζόμενοι στη Lafarge και σήμερα είμαι απολυμένος. Η εταιρεία ανακοίνωσε την προειλημμένη της απόφαση να κλείσει το εργοστάσιο στη Χαλκίδα πριν από 3 χρόνια. Πρώτα έγινε η ανακοίνωση για τις απολύσεις και μετά ζήτησαν να προσέλθουμε σε διαβούλευση. Προχώρησαν σε 5% απολύσεις κάθε μήνα και τον Ιούλιο απολύθηκαν οι τελευταίοι

Έγινε δικαστικός αγώνας με 20 δικαστήρια, τα οποία έχασε η Lafarge, γιατί δεν προηγήθηκε διαβούλευση. Οι απολύσεις ήταν 118 (κύριες και καταχρηστικές), ενώ 15 άτομα ήταν με ειδικές ανάγκες.

Φυλάμε το εργοστάσιο με βάρδιες για να μπορεί να ξαναλειτουργήσει. Η εταιρεία φαίνεται ότι έχει πολλά χρήματα, δεν χρωστάει πουθενά, πληρώνει άδειες για λιμάνια και λατομεία.

Εργατικό Κέντρο Κιάτου

Στην περιοχή υπάρχουν πολλοί άνεργοι, καθώς δεν υπάρχει ανάπτυξη. Υπάρχει μεγάλη ανάγκη για Εθνικό στρατηγικό σχέδιο για την ανάπτυξη & ανθρώπινη αντιμετώπιση για μετανάστες – πρόσφυγες.

Εργατικό Κέντρο Θήβας. Και στη δική μας περιοχή έχουν κλείσει πολλές επιχειρήσεις και υπάρχει υψηλή ανεργία.

Ομοσπονδία Φαρμάκου

Παλαιότερα, ήταν ένας υγιής εξαγωγικός κλάδος. Σήμερα, οι πολυεθνικές εταιρείες έφυγαν ή φεύγουν, τα εμπορικά τμήματα θα κλείσουν και οι 22 Ελληνικές επιχειρήσεις ξεπουλιόνται. Στη ΦΑΜΑΡ εργάζονται 1200 άτομα. Θέλουν να την πουλήσουν, ενώ έχουν πλέον εφαρμόσει ελαστικές μορφές εργασίας.

Ένα από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνδικαλιστές είναι η απροθυμία της διοίκησης να παρέχει συνδικαλιστικές άδειες, παρά το ότι προβλέπονται από το νόμο 1264. Στην Εύβοια κερδήθηκε μέσω του δικαστηρίου, γιατί ζήτησαν πίσω τα χρήματα των συνδικαλιστικών αδειών από το Γραμματέα για 3 χρόνια.

Νίνος: Θα πρέπει να μπαίνει στη συλλογική σύμβαση

ΤΟΣΟΗ: Εμείς κάνουμε τακτικά διαβούλευση και κρατάμε πρακτικά. Κάνουμε απομαγνητοφώνηση, αλλά η εργοδοσία δεν δέχεται να υπογράψει τα πρακτικά.

ΠΟΣΠΕΡΤ: Το 2009 κάναμε την ελλειμματική ΕΡΤ πλεονασματική. Από -130000 εκ € ζημιές την πήγαμε σε +130000.

Είμαστε δημόσιος φορέας όσον αφορά τις υποχρεώσεις και ιδιωτικός φορέας όσον αφορά τα δικαιώματα. Όταν έγιναν οι απολύσεις, δεν υπήρξε καμία προηγούμενη ενημέρωση και διαβούλευση. Υπήρξε στήριξη από την κοινωνία. Έγινε προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας, σε διοικητικά και πολιτικά δικαστήρια. Σε 3 ημέρες αποφασίστηκε ότι καλώς έκλεισε & απολύθηκε το προσωπικό, αλλά οι συχνότητες έπρεπε να μείνουν ανοικτές. (ΔΤ, Μπόμπολας, Ψυχάρης / ΝΕΡΙΤ)

Έπειτα από συνεχή αγώνα, καταφέραμε να ξανανοιξουμε την ΕΡΤ. Η λύση, που προκρίθηκε είναι μεσοβέζικη. Ο Γενικός Κανονισμός του Προσωπικού έχει ανασταλεί και για όλα αποφασίζει ο Γ.Δ. Η ΕΡΤ δεν έχει φτιάξει μέχρι στιγμής business plan. Χωρίς business plan & διαβούλευση πώς θα γίνει;

Στα υπηρεσιακά συμβούλια παλαιότερα μετείχαν 9 από την διοίκηση και 3 συνδικαλιστές, ενώ τώρα είναι 5 προς 1, αντίστοιχα, χωρίς δικαίωμα ψήφου των συνδικαλιστών.

Στους εργαζόμενους επικρατεί φόβος, τρόμος και ανασφάλεια. Το μόνο που μας έχει απομείνει είναι τα δικαστήρια. Μόνοι μας θα πρέπει να φτιάξουμε τον κόσμο μας. Η κοινωνία με τη φτώχεια, το φόβο και την αγωνία έχει γονατίσει.

Ως συνδικαλιστές θα πρέπει να αναπτερώσουμε το ηθικό τους.

Νίνος: Η Heineken, στην οποία εργάζομαι, είναι πολυεθνική με 170.000 εργαζόμενους. Στην Ελλάδα ξεκινήσαμε με 1400 εργαζόμενους και τώρα είμαστε 790.

Από παραγωγή 3,5 εκατομμύρια εκατοστόλιτρων το χρόνο, η παραγωγή έχει πέσει στην Ελλάδα στα 2 εκατομμύρια εκατοστόλιτρα.

Πιστεύουμε ως συνδικαλιστές ότι πρέπει να εξαντλείται κάθε βήμα. Πριν τα δικαστήρια θα πρέπει να υπάρχει η διαβούλευση. Μεγάλος πελάτης για την μπύρα είναι ο τουρισμός δηλαδή στο προϊόν υπάρχει εποχικότητα. Όταν προέκυψε το θέμα του κλεισίματος του εργοστασίου της Αθήνας, φέραμε το Δ.Σ. στο τραπέζι για διαβουλεύσεις. Αρχή μας ήταν ότι δεν πρέπει να θιγεί εργαζόμενος, ότι θα πρέπει να υπογραφεί ΣΣΕ και δεν θα πρέπει να υπάρξουν μειώσεις στις αποδοχές. Έγινε προσπάθεια να βρεθούν λύσεις ώστε να μη γίνουν απολύσεις. Αντ' αυτού, οι εργαζόμενοι που ήθελαν 1 -2 χρόνια για να πάρουν σύνταξη αποχώρησαν με μεγάλες αποζημιώσεις 180.000 € – 200.000 €. Αυτοί που ήταν νεότεροι πήραν επίδομα μετεγκατάστασης, ενοικίου και μετατέθηκαν να εργαστούν σε άλλο εργοστάσιο. Υπογράψαμε γραπτό συμφωνητικό με 10 – 12 όρους, π.χ. καμία απομάκρυνση εργαζόμενου.

Αρχή στη διαβούλευση θα πρέπει να είναι ότι δεν γίνεται να υπάρχουν εργαζόμενοι χωρίς εταιρεία, αλλά και δεν γίνεται εταιρεία χωρίς εργαζόμενους.

Στην εταιρεία υπάρχουν εργαζόμενοι 3 ταχυτήτων, οι μόνιμοι με μέσο μισθό 1500€, οι συμβασιούχοι με μέσο μισθό 750€ και οι εργαζόμενοι σε εργολάβους που παίρνουν 450€.

ΤΟΣΟΗ, Ρουσαάκης: στην επιχείρησή μας εντοπίσαμε πρόβλημα στα μέτρα υγείας & ασφάλειας, το οποίο και είχαμε επισημάνει προφορικά. Επειδή υπήρχε το πρόβλημα αυτό πραγματοποιήθηκε στάση εργασίας. Λόγω της βλάβης που πρόκυψε, ζητήθηκε από το σωματείο αποζημίωση για διαφυγόντα κέρδη. Στην επιθεώρηση μας ζήτησαν πού ήταν η ένσταση και η επιστολή. Η ενημέρωση ήταν προφορική, ενώ πρέπει να είναι γραπτή.

Νίνος: Το θέμα της γραπτής ενημέρωσης, λύνεται αν κάνουμε γραπτή ένσταση και υπογράψει ο εκπρόσωπος της εργοδοσίας ότι την παρέλαβε.

Praktiker: 1) Πήραμε επιστολή ότι εξαγοράστηκε η εταιρεία, αλλά δεν έγινε διαβούλευση. Πήγαμε στο Υπ. Εργασίας, αλλά η εταιρεία δεν άλλαξε στάση. Το κόστος των δικαστηρίων ήταν 15 – 20.000 €, κάτι που δεν μπορούσαμε να αντέξουμε. Επιπλέον, υπήρχε φόβος ότι αν επιμείνουμε, μπορεί να ακυρωθεί η πώληση και να κλείσει η εταιρεία, οπότε οι εργαζόμενοι θα χάσουν την εργασία τους.

2) Η αξιολόγηση του προσωπικού πραγματοποιείται από τον εργοδότη, και όχι από εξωτερικό αδέκαστο κριτή. Υπάρχει κίνδυνος με βάση τις αξιολογήσεις αυτές να υπάρξουν απολύσεις. Η διαβούλευση γίνεται με ανταλλαγή επιστολών.

Έχουμε στείλει εξώδικο με βάση τη ΣΣΕ & τον εσωτερικό κανονισμό με το οποίο ζητάμε την τήρηση πρακτικών κατά τη διαβούλευση. Η εταιρεία λέει ότι ο νόμος δεν προβλέπει την έγγραφη διαβούλευση.

Τσιμέντα Χάλυψ: Κουκούλης Άρης.

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την κατάσταση. Στο παρελθόν ήμασταν Ελληνική εταιρεία και στη συνέχεια μπήκαν Γαλλικά – Ιταλικά – Γερμανικά κεφάλαια.

Προκειμένου να μειώσει η επιχείρηση το μισθολογικό κόστος εφάρμοσε εκ περιτροπής εργασία, 1- 3 ημέρες το χρόνο. Ο δικηγόρος μας ήταν καλός. Οι απαντήσεις που έδωσαν στις ερωτήσεις που υποβάλαμε στη διοίκηση ήταν αστείες (π.χ. ποιο θα είναι το οικονομικό κέρδος από το μέτρο; Δεν πήραμε καμία ουσιαστική απάντηση. Εφαρμόστηκε το μέτρο. Καταθέσαμε αγωγή, η οποία δεν έχει ακόμα εκδικαστεί. Έκοψαν μονομερώς, χωρίς ενημέρωση και διαβούλευση, τις παροχές 30 χρόνων. Πήγαμε την επιχείρηση στα δικαστήρια και νικήσαμε.

Είναι χρήσιμο να υπάρχουν γραπτά.

TITAN: Λίγγος: Ελληνική εταιρεία, που εξάγει σε 11 χώρες. Δείχνει και ανθρώπινο πρόσωπο. Δεν έχουμε κοντραριστεί με τη Διοίκηση. Υπάρχουν 5 σωματεία ακομμάτιστα, και ισχυρό συντονιστικό (γίνεται συνάντηση 2 φορές το χρόνο και διαβούλευση με την εταιρεία).

Μπουτάρης – Μαρτζάκης: Στην εταιρεία, που εργάζομαι υπάρχουν προβλήματα με μειώσεις μισθών 12- 18%. Οι περισσότερες Συμβάσεις Εργασίας έγιναν ατομικές με το φόβο της απόλυσης. Πήγαμε στην Επιθεώρηση Εργασίας αλλά είχαν ήδη υπογραφεί οι ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Βιομηχανία Ζάχαρης – Πολυζάς: Τα εργοστάσια ζάχαρης στις Σέρρες δεν δουλεύουν, ούτε στη Λάρισα και στη Ξάνθη.

BIOME – Μάκης Αναγνώστου: Πριν από 4,5 χρόνια έγινε η διαδικασία της διαβούλευσης, και συνεχίσαμε με δίκη και αγώνα. Πήραμε το εργοστάσιο στα χέρια μας. Διακινούμε τα προϊόντα με κινηματικό τρόπο.

Εργοστάσιο παραγωγής ξύλου στη Βέροια. Παγουράς – Παπαδόπουλος: Είμαστε οι Ρομπέν του ξύλου. Διαθέτουμε και Κοινωνικό Ιατρείο

Πώς αντιμετωπίζουμε τις διαφορετικές ταχύτητες και τη διαφορετικότητα;

ELCO Χαριτίδης: Έκλεισαν τμήματα. Εφαρμόστηκε εκ περιτροπής εργασία (1 εβδομάδα κάθε μήνα off για κάθε εργαζόμενο.)

Η νέα διοίκηση του Σωματείου κατάφερε και σταμάτησε την εκ περιτροπής εργασία, και γίνονται κανονικά οι πληρωμές των μισθών.

Όσον αφορά το Lock out υπάρχει κίνδυνος να φαλκιδευτεί το δικαίωμα στην απεργία. Πριν από 25 ημέρες έγινε επικαιροποίηση μιας οδηγίας που μπορεί να περάσει οποτεδήποτε με απλή Υπουργική Απόφαση.