

# QUADRO GIURIDICO E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI CHE SI OCCUPANO DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO



*Federation of Industrial  
Workers' Unions*



Cofinanziato dall'Unione Europea

# ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO/UFFICIO INTERNAZIONALE DEL LAVORO (1)

- Convenzioni internazionali
- Norme lavorative
- Basi dati
- Edizioni

# ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO/UFFICIO INTERNAZIONALE DEL LAVORO (2)

- Convenzione internazionale 155 sulla salute e la sicurezza sul lavoro (entrata in vigore in agosto 1983)

# DIREZIONE GENERALE PER L'OCCUPAZIONE DELL'UE – SALUTE E SICUREZZA (1)

Collabora con:

- Agenzia europea per la Salute e la Sicurezza sul lavoro
- Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (EUROFOUND)

# DIREZIONE GENERALE PER L'OCCUPAZIONE DELL'UE – SALUTE E SICUREZZA (2)

Fondamento giuridico:

Direttiva 89/391/CEE concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro

# DIREZIONE GENERALE PER L'OCCUPAZIONE DELL'UE – SALUTE E SICUREZZA (3)

## Statistiche:

- ◉ Statistiche europee degli infortuni sul luogo di lavoro (European Statistics on Accidents at Work) (ESAW)
- ◉ Statistiche europee delle malattie professionali (European Occupational Diseases Statistics) (EODS)
- ◉ Moduli ad hoc per l'indagine per campione sulle forze di lavoro (Labour Force Survey ad hoc modules)

# DIREZIONE GENERALE PER L'OCCUPAZIONE DELL'UE – SALUTE E SICUREZZA (4)

## Comitati:

- ◉ Comitato consultivo per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro (Advisory Committee on Safety and health at Work –ACSH)
- ◉ Comitato scientifico per i limiti dell'esposizione professionale agli agenti chimici (Scientific Committee on Occupational Exposure Limits- SCOEL)

# DIRITTI LEGALI PER UNA RAPPRESENTAZIONE EFFICACE DEI LAVORATORI (1)

- lezione di rappresentanti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori stessi
- Tutela dei rappresentanti da vittimizzazione e discriminazioni derivanti dal proprio ruolo in quanto rappresentanti
- Tempo libero retribuito per lo svolgimento della rappresentanza
- Tempo libero retribuito per la formazione



# DIRITTI LEGALI PER UNA RAPPRESENTAZIONE EFFICACE DEI LAVORATORI (2)

- ◉ Diritto di essere informato dal datore di lavoro su rischi attuali e futuri
- ◉ Diritto di ispezione del sito di lavoro
- ◉ Diritto di rivolgersi personalmente al datore di lavoro in materia di salute e sicurezza
- ◉ Diritto di consultazione in materia di salute e sicurezza

# DIRITTI LEGALI PER UNA RAPPRESENTAZIONE EFFICACE DEI LAVORATORI (3)

- ◉ Diritto di consultazione per l'utilizzo di esperti in materia di salute e sicurezza da parte del datore di lavoro
- ◉ Diritto di accompagnamento degli ispettori del lavoro durante le ispezioni dei siti di lavoro e di presentazione di denunce all'ispettorato del lavoro

# AGENZIA EUROPEA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO (1)

UE-OSHA

Fu istituita nel 1996 a Bilbao in Spagna in ottemperanza al Regolamento 2062/94, al fine di:

"rendere l'Europa un ambiente di lavoro più sicuro, sano e produttivo. Il suddetto scopo è raggiunto attraverso la raccolta e lo scambio di conoscenze e informazioni per promuovere una mentalità di prevenzione dei rischi".

# AGENZIA EUROPEA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO (2)

- Rete di punti focali (focal points) in tutti i paesi membri dell'Ue, nei paesi dell'Associazione europea di libero scambio (EFTA), nei paesi candidati e potenzialmente candidati.
- Progetto di valutazione interattiva dei rischi on line (Online Interactive Risk Assessment- OiRA)

# AGENZIA EUROPEA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO (3)

- Osservatorio Europeo dei Rischi (European Risk Observatory) fin dal 2005
- Indagine tra le imprese sui rischi nuovi ed emergenti (European Survey of Enterprises on new and Emerging Risks- ESENER)

# OMS - ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITÀ (1)

L'organizzazione mondiale della sanità è stata la prima agenzia internazionale a sancire nella propria costituzione che il godimento del più alto livello possibile di salute rappresenta un diritto fondamentale per ogni individuo («il diritto alla salute»). Il diritto alla salute nella legge internazionale dei diritti umani costituisce un'istanza per un insieme di istituzioni sociali- standard, organi istituzionali, leggi e ambiente favorevole- che possono garantire nel modo migliore il godimento del suddetto diritto.

## OMS - ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITÀ (2)

Secondo le stime disponibili della OMS ogni anno 100 milioni di lavoratori si infortunano e 200 000 decedono in seguito ad incidenti sul lavoro e 68-157 milioni di nuovi casi di malattie professionali sono attribuiti ad esposizione a fattori pericolosi oppure carico di lavoro. Le suddette altissime cifre dimostrano la serietà dell'impatto sulla salute mondiale.

## OMS - ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITÀ (3)

- Posti di lavoro sani: un modello di azione mondiale dell'OMS
- Cinque chiavi per posti di lavoro sani: alcuna ricchezza alle imprese senza lavoratori sani.



# OMS. 5 CHIAVI PER POSTI DI LAVORO SANI (1)

1a chiave: Devozione delle leadership dei portatori di interessi (quadri dell'amministrazione, leadership sindacale)

2a chiave: Partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti (tranne l'informazione e la consultazione). È cruciale che i lavoratori abbiano una rappresentazione collettiva

## OMS. 5 CHIAVI PER POSTI DI LAVORO SANI (2)

3a chiave: Etica imprenditoriale e legalità

4a chiave: Sostenibilità e inclusione nelle politiche complessive

5a chiave: Applicazione di una procedura sistematica e ben articolata al fine di garantire efficacia e miglioramento continuo

# ICOH

Commissione internazionale di salute occupazionale

La ICOH è la società scientifica competente per eccellenza nel settore della salute professionale.

# RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI E CONSULTAZIONE IN MATERIA DI SANITÀ (UE-OSHA) (1)

Analisi dei risultati dell'Indagine europea sui rischi nuovi ed emergenti  
(European Risk Observatory, ESENER, 2012)

# RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI E CONSULTAZIONE IN MATERIA DI SANITÀ (UE-OSHA) (2)

Nel 41% del campione (UE 27) i lavoratori godono di una forma di rappresentazione:

- 35% comitati aziendali
- 19% rappresentanza sindacale

# RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI E CONSULTAZIONE IN MATERIA DI SANITÀ (UE-OSHA) (3)

- Nel settore pubblico le imprese pubbliche (cosiddette DEKO) e le imprese con più di 250 lavoratori
- La rappresentanza più elevata si registra nei paesi del Nord (60%) e quella più bassa nei paesi del Sud (meno del 10%), p.es. Grecia e Portogallo

# RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI E CONSULTAZIONE IN MATERIA DI SANITÀ (UE-OSHA) (4)

Nella maggior parte dei paesi coesistono sindacati e comitati aziendali  
In alcuni paesi vi è soltanto un'unica forma di rappresentanza:

- Comitati aziendali (Germania, Austria, Lussemburgo)
- Rappresentanti del sindacato aziendale (Svezia, Malta, Cipro)

# RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI E CONSULTAZIONE IN MATERIA DI SANITÀ (UE-OSHA) (5)

Differenziazione in base al settore dell'economia:

- Settore pubblico (61%)
- Settore privato (37%)



# RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI E CONSULTAZIONE IN MATERIA DI SANITÀ (UE-OSHA) (6)

- L'efficacia è maggiore quando i lavoratori sono rappresentati
- L'efficacia è ancora maggiore quando vi sono organi comuni di lavoratori e datori di lavoro