

A. Studi di casi

1. Nuove forme occupazionali

Un'azienda annuncia l'applicazione delle seguenti nuove forme occupazionali ai suoi lavoratori:

- a) Trasformazione di contratti a tempo indeterminato in contratti a tempo determinato
- b) Trasformazione di contratti a tempo indeterminato in contratti d'opera
- c) Assunzione di personale tramite agenzia fornitrice di personale temporaneo
- d) Assegnazione di lavori di manutenzione ad un'azienda esterna (subappalto)
- e) Applicazione di impiego a rotazione

Inoltre i lavoratori dell'azienda constatano che nell'impresa lavorano immigrati clandestini senza assicurazione.

I suddetti annunci dell'amministrazione dell'azienda si fanno in tempi diversi.

Domande

- Che cosa devono esaminare i rappresentanti dei lavoratori dell'azienda?
- Che tipo di azioni possono intraprendere i lavoratori?
- Se questi provvedimenti vengono alla fine applicati, come si devono comportare i lavoratori?

2. Nuovo quadro per le contrattazioni collettive

Si prega di rispondere alle seguenti domande:

- Se Lei è rappresentante dei lavoratori come si comporterà?
- Quali azioni intraprenderà?

a) Un'azienda che trascorre una seria crisi economica propone nel nuovo contratto collettivo di lavoro un taglio dei stipendi del 20% e una riduzione dei risarcimenti in seguito a licenziamento del 40%.

b) Durante le contrattazioni collettive per la firma del nuovo contratto collettivo di lavoro i rappresentanti del datore di lavoro e i lavoratori non sono d'accordo sulle condizioni del suddetto nuovo contratto. Che cosa accadrà?

(La risposta dipenderà dalla legislazione di ogni paese.)

c) Il tasso di disoccupazione nel Suo paese registra un aumento continuo negli ultimi anni. Che cosa propone riguardo al nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro?

d) Un'impresa riduce continuamente il suo personale di ruolo e lo sostituisce con collaboratori a contratto d'opera.

Che cosa propone riguardo al nuovo contratto aziendale di lavoro?

e) Un settore dell'economia si sviluppa molto velocemente (p.es. telefonia cellulare). A che cosa devono stare attenti i rappresentanti dei lavoratori quando devono firmare il contratto collettivo di lavoro?

3. Contrattazioni, contratti collettivi e dialogo sociale nei periodi di crisi

Un'impresa annuncia i provvedimenti seguenti ai lavoratori

- a) Incremento del orario lavorativo
- b) Orario lavorativo flessibile

Questi annunci sono stati fatti senza previa consultazione dei lavoratori.

- a) Quali azioni devono intraprendere i rappresentanti dei lavoratori?
- b) Se l'impresa è una multinazionale e vi è il Comitato Aziendale Europeo, quali azioni complementari devono intraprendere i rappresentanti dei lavoratori?