

## Μελέτες περιπτώσεων

### 1. Νέες μορφές απασχόλησης

Μια επιχείρηση ανακοινώνει την εφαρμογή των παρακάτω νέων μορφών απασχόλησης στους εργαζομένους της:

- α) Μετατροπή συμβάσεων αορίστου χρόνου σε ορισμένου χρόνου
- β) Μετατροπή συμβάσεων αορίστου χρόνου σε συμβάσεις έργου
- γ) Πρόσληψη προσωπικού από εταιρεία προσωρινής απασχόλησης
- δ) Ανάθεση εργασιών συντήρησης σε εξωτερικό συνεργείο (υπεργολαβία)
- ε) Εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας

Επίσης οι εργαζόμενοι της επιχείρησης διαπιστώνουν ότι στην επιχείρηση απασχολούνται παράνομοι μετανάστες χωρίς ασφάλιση.

Οι παραπάνω ανακοινώσεις της διοίκησης της επιχείρησης γίνονται σε διαφορετικούς χρόνους.

Ερωτήσεις

- Τι πρέπει να εξετάσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων της επιχείρησης;
- Σε τι ενέργειες μπορούν να προβούν οι εργαζόμενοι;
- Εάν τα μέτρα αυτά τελικά εφαρμοσθούν, ποια πρέπει να είναι η στάση των εργαζομένων;

## 2. Νέο πλαίσιο για συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Παρακαλούμε να δώσετε απαντήσεις στα παρακάτω ερωτήματα:

- Αν είστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ποια στάση θα κρατήσετε;
- Σε τι ενέργειες θα προβείτε;

α) Μια επιχείρηση που είναι σε άσχημη οικονομική κρίση προτείνει στη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας περικοπή μισθών κατά 20% και περικοπή των αποζημιώσεων των απολύσεων κατά 40%.

β) Στη διάρκεια των συλλογικών διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας οι εκπρόσωποι του εργοδότη και των εργαζομένων δε συμφωνούν στους όρους της νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας. Τι θα γίνει;

(Η απάντηση θα είναι ανάλογα με τη νομοθεσία της κάθε χώρας.)

γ) Το ποσοστό ανεργίας στη χώρα σας συνεχώς αυξάνεται τα τελευταία χρόνια. Τι έχετε να προτείνετε για τη νέα εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας;

δ) Μια επιχείρηση μειώνει συνεχώς το μόνιμο προσωπικό της και το αντικαθιστά με εργαζομένους με συμβάσεις έργου.

Τι έχετε να προτείνετε στη νέα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας;

ε) Ένας κλάδος της οικονομίας αναπτύσσεται ταχύτατα (π.χ. κινητή τηλεφωνία). Τι πρέπει να προσέξουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στην υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας;

### **3. Διαπραγματεύσεις, συλλογικές συμβάσεις και κοινωνικός διάλογος σε καιρούς κρίσης.**

Μια επιχείρηση ανακοινώνει τα ακόλουθα μέτρα στους εργαζομένους

- α) Αύξηση χρόνου εργασίας
- β) Ευέλικτο ωράριο εργασίας

Οι ανακοινώσεις αυτές έγιναν χωρίς προηγούμενη διαβούλευσης με τους εργαζόμενους.

- α) Τι ενέργειες πρέπει να κάνουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων;
- β) Αν η επιχείρηση είναι πολυεθνική και υπάρχει Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων, ποιες πρόσθετες ενέργειες μπορούν να κάνουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων;